



Paritair comité voor het filmbedrijf

3030300 Exploitatie van bioscoopzalen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 2009 (92.674)	2
Arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2009 (97.517)	4
Geldende ervaringsbarema's in de sector van de exploitatie van bioscoopzalen	4



Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 2009 (92.674)

Arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen, met uitzondering van het onthaalpersoneel met fooien bezoldigd, behoudens wat artikel 19 betreft. Die uitzondering is slechts van toepassing tot en met 31 december 2009.

Onder "werknemer" verstaat men : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II. Werknemers

Art. 3. § 1. Er wordt een begin van anciënniteitopbouw vastgelegd voor de baremalonen van het arbeiderspersoneel van toepassing in de sector :

- na 2 jaar dienst : + 0,04 EUR;
- na 4 jaar dienst : + 0,03 EUR;
- na 6 jaar dienst : + 0,02 EUR;
- na 8 jaar dienst : + 0,01 EUR.

HOOFDSTUK III. Premies

Art. 5. Anciënniteitspremie

Het arbeiderspersoneel heeft recht op een jaarlijks uit te betalen anciënniteitspremie. Sinds 2008 bedraagt die premie :

- 175 EUR tussen 3 en minder dan 6 jaar dienst;
- 325 EUR tussen 6 en minder dan 9 jaar dienst;
- 475 EUR vanaf 9 jaar dienst.

De anciënniteit wordt verworven op het niveau van het bedrijf en/of van de groep en moet niet ononderbroken zijn. De anciënniteit wordt berekend in functie van de contractduur van de individuele arbeidsovereenkomsten, zonder onderscheid tussen voltijdse of deeltijdse prestaties en wordt berekend op datum van 1 augustus van elk kalenderjaar.

De premie is betaalbaar samen met het loon voor augustus.



HOOFDSTUK VIII. *Slotbepalingen*

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2007 (koninklijk besluit van 6 november 2007 - Belgisch Staatsblad van 19 december 2007), gesloten in het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 2009.
Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2009 (97.517)

Geldende ervaringsbarema's in de sector van de exploitatie van bioscoopzalen

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen.

Onder "werknemer" verstaat men : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK III. Barema's van de bedienden

§ 2. Principes

De loonschaal bepaalt de minimumlonen in elke categorie in functie van de ervaring van de werknemer.

De ervaringscurve is gecreëerd op basis van een indiensttreding op 21 jaar. Deze keuze is terecht, aangezien zij gebaseerd is op de initiële Belgische opleidingsstructuur voor een gediplomeerd bachelor (3 jaar na de middelbare schoolopleiding).

Het sectorale baremieke loon van de werknemer volgt de evolutie van de ervaringscurve totdat hij het maximum ervan heeft bereikt.

De verhogingen binnen een zelfde curve gaan in tijdens de eerste maand die op de aanwerving van de werknemer volgt.

In geval van verandering van categorie zal de werknemer verplaatst worden naar de ervaringscurve die overeenkomt met zijn nieuwe categorie, rekening houdend met zijn verworven ervaring.

§ 3. De periodes van gelijkgestelde ervaring

Ten aanzien van de leidprincipes hierboven geformuleerd, komen de partners overeen om met de ervaring volgende zaken gelijk te schakelen :

- alle activiteitsperiodes binnen een beroepsmilieu (onder meer : interims, stages, bepaalde duurcontracten, zelfstandig werk, vrijwilligerswerk,...);
- de jaren van studies en eventuele jaren van legerdienst;
- alle periodes van contractschorsing (tijdscrediet, moederschapsverlof,...) evenals de periodes die gedekt zijn door de sociale zekerheid en de sociale wetgeving (werkloosheid, ziekte-invaliditeit,...).

§ 5. Overgangsbepalingen

De bedienden die in functie zijn op het tijdstip van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen, in hun categorie, een aantal jaren ervaring toegewezen krijgen dat overeenstemt met de loonschaal waarop zij tot dan aanspraak konden maken.



Iedere bediende die door de toepassing van de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene bepalingen een of andere schade zou lijden, zal een beroep kunnen doen op het verzoeningsbureau dat paritair is samengesteld uit leden van het paritair subcomité om zijn geval te bekijken.

HOOFDSTUK IV. *Algemene bepalingen*

Art. 5. Meer gunstige situaties bestaande op ondernemingsvlak blijven behouden.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij heeft uitwerking op 1 januari 2010.