



**Paritair comité voor het filmbedrijf**

**3030300 Exploitatie van bioscoopzalen**

|                                                                                    |          |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011 (107.765) .....</b>        | <b>2</b> |
| Geldende ervaringsbarema's in de sector van de exploitatie van bioscoopzalen ..... | 2        |
| <b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011 (107.766) .....</b>        | <b>4</b> |
| Arbeids- en loonvoorwaarden .....                                                  | 4        |



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011 (107.765)**

*Geldende ervaringsbarema's in de sector van de exploitatie van bioscoopzalen*

### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen.

Onder "werknemers" verstaat men : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

### *HOOFDSTUK III. Barema's van de bedienden*

#### **§ 3. Principes**

De loonschaal bepaalt de minimumlonen in elke categorie in functie van de ervaring van de werknemer.

Het sectorale baremieke loon van de werknemer volgt de evolutie van de ervaringscurve totdat hij het maximum ervan heeft bereikt.

De verhogingen binnen een zelfde curve gaan in tijdens de eerste maand welke op de aanwerving van de werknemer volgt.

In geval van verandering van categorie zal de werknemer verplaatst worden naar de ervaringscurve die overeenkomt met zijn nieuwe categorie, rekening houdend met zijn verworven ervaring.

#### **§ 4. De periodes van gelijkgestelde ervaring**

Ten aanzien van de leidprincipes hierboven geformuleerd, komen de partners overeen om met de ervaring volgende zaken gelijk te schakelen :

- Alle activiteitsperiodes binnen een beroepsmilieu (onder meer : interims, stages, bepaalde duurcontracten, zelfstandig werk, vrijwilligerswerk,...);
- De jaren van studies en eventuele jaren van legerdienst;
- Alle periodes van contractschorsing (tijdscrediet, moederschapsverlof,...) evenals de periodes die gedekt zijn door de sociale zekerheid en de sociale wetgeving (werkloosheid, ziekte-invaliditeit,...).

#### **§ 6. Overgangsbepalingen**

De bedienden die in functie zijn op het tijdstip van de invoering van de ervaringsbarema's zullen, in hun categorie, een aantal jaren ervaring toegewezen krijgen dat overeenstemt met de loonschaal waarop zij tot dan aanspraak konden maken.

Iedere bediende die door de toepassing van de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene bepalingen een of andere schade zou lijden, zal een beroep kunnen doen op het verzoeningsbureau dat paritair is samengesteld uit leden van het paritair subcomité om zijn geval te bekijken.

### *HOOFDSTUK IV. Algemene bepalingen*



Art. 5. Meer gunstige situaties bestaande op ondernemingsvlak bijven behouden.

#### HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2009 betreffende de geldende ervaringsbarema's (koninklijk besluit van 10 september 2010 - Belgisch Staatsblad van 26 oktober 2010). Ze treedt in werking op 1 januari 2012 en is gesloten voor een onbepaalde duur.



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011 (107.766)**

### *Arbeids- en loonvoorwaarden*

#### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen

Onder "werknemer" verstaat men : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

#### *HOOFDSTUK II. Werknemers*

Art. 3. Er wordt een begin van anciënniteitopbouw vastgelegd voor de baremalonen van het arbeiderspersoneel van toepassing in de sector :

na 2 jaar dienst : + 0,04 EUR

na 4 jaar dienst : + 0,03 EUR

na 6 jaar dienst : + 0,02 EUR

na 8 jaar dienst : + 0,01 EUR

#### *HOOFDSTUK III. Premies*

Art. 5. Anciënniteitspremie

Het arbeiderspersoneel heeft recht op een jaarlijks uit te betalen anciënniteitspremie.  
Sinds 2008 bedraagt die premie :

- 175 EUR tussen 3 en minder dan 6 jaar dienst

- 325 EUR tussen 6 en minder dan 9 jaar dienst

- 475 EUR vanaf 9 jaar dienst

De anciënniteit wordt verworven op het niveau van het bedrijf en/of van de groep en moet niet onderbroken zijn. De anciënniteit wordt berekend in functie van de contractduur van de individuele arbeidsovereenkomsten, zonder onderscheid tussen voltijdse of deeltijdse prestaties en wordt berekend op datum van 1 augustus van elk kalenderjaar.

De premie is betaalbaar samen met het loon voor augustus.



## HOOFDSTUK VIII. *Slotbepalingen*

Art. 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 2009 (koninklijk besluit van 31 december 2009 - Belgisch Staatsblad van 25 februari 2010), gesloten in het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012.  
Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd.