



Paritair comité voor het filmbedrijf

3030300 Exploitatie van bioscoopzalen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011 (107.765)	2
Geldende ervaringsbarema's in de sector van de exploitatie van bioscoopzalen	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2013 (122.136)	4
Arbeids- en loonvoorwaarden	4



Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011 (107.765)

Geldende ervaringsbarema's in de sector van de exploitatie van bioscoopzalen

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen.

Onder "werknemers" verstaat men : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK III. Barema's van de bedienden

§ 3. Principes

De loonschaal bepaalt de minimumlonen in elke categorie in functie van de ervaring van de werknemer.

Het sectorale baremieke loon van de werknemer volgt de evolutie van de ervaringscurve totdat hij het maximum ervan heeft bereikt.

De verhogingen binnen een zelfde curve gaan in tijdens de eerste maand welke op de aanwerving van de werknemer volgt.

In geval van verandering van categorie zal de werknemer verplaatst worden naar de ervaringscurve die overeenkomt met zijn nieuwe categorie, rekening houdend met zijn verworven ervaring.

§ 4. De periodes van gelijkgestelde ervaring

Ten aanzien van de leidprincipes hierboven geformuleerd, komen de partners overeen om met de ervaring volgende zaken gelijk te schakelen :

- Alle activiteitsperiodes binnen een beroepsmilieu (onder meer : interims, stages, bepaalde duurcontracten, zelfstandig werk, vrijwilligerswerk,...);
- De jaren van studies en eventuele jaren van legerdienst;
- Alle periodes van contractschorsing (tijdscrediet, moederschapsverlof,...) evenals de periodes die gedekt zijn door de sociale zekerheid en de sociale wetgeving (werkloosheid, ziekte-invaliditeit,...).

§ 6. Overgangsbepalingen

De bedienden die in functie zijn op het tijdstip van de invoering van de ervaringsbarema's zullen, in hun categorie, een aantal jaren ervaring toegewezen krijgen dat overeenstemt met de loonschaal waarop zij tot dan aanspraak konden maken.

Iedere bediende die door de toepassing van de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene bepalingen een of andere schade zou lijden, zal een beroep kunnen doen op het verzoeningsbureau dat paritair is samengesteld uit leden van het paritair subcomité om zijn geval te bekijken.

HOOFDSTUK IV. Algemene bepalingen



Art. 5. Meer gunstige situaties bestaande op ondernemingsvlak bijven behouden.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2009 betreffende de geldende ervaringsbarema's (koninklijk besluit van 10 september 2010 - Belgisch Staatsblad van 26 oktober 2010). Ze treedt in werking op 1 januari 2012 en is gesloten voor een onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2013 (122.136)

Arbeids- en loonvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen.

Onder "werknemer" verstaat men : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II. Werknemers

Art. 3. Er wordt een begin van anciënniteitopbouw vastgelegd voor de baremalonen van het arbeiderspersoneel van toepassing in de sector :

- na 2 jaar dienst : + 0,04 EUR;
- na 4 jaar dienst : + 0,03 EUR;
- na 6 jaar dienst : + 0,02 EUR;
- na 8 jaar dienst : + 0,01 EUR.

HOOFDSTUK III. Premies

Art. 5. Anciënniteitspremie

Het arbeiderspersoneel heeft recht op een jaarlijks uit te betalen anciënniteitspremie.

Sinds 1 november 2013 bedraagt die premie :

- 185,71 EUR tussen 3 en minder dan 6 jaar dienst;
- 344,89 EUR tussen 6 en minder dan 9 jaar dienst;
- 504,07 EUR vanaf 9 jaar dienst.

Deze premie wordt samen met het loon geïndexeerd.

De anciënniteit wordt verworven op het niveau van het bedrijf en/of van de groep en moet niet ononderbroken zijn. De anciënniteit wordt berekend in functie van de contractduur van de individuele arbeidsovereenkomsten, zonder onderscheid tussen voltijdse of deeltijdse prestaties en wordt berekend op datum van 31 december van elk kalenderjaar.



De premie is vanaf 2014 betaalbaar samen met het loon voor december of, in geval dat de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, bij het einde van de arbeidsovereenkomst. De werknemers die geen volledige arbeidsprestaties hebben geleverd gedurende het dienstjaar, hebben recht op een anciënniteitspremie naar rato van hun arbeidsprestaties.

Gelet op de wijziging van de referentiedatum vanaf 2014, zal voor het jaar 2013 volgende overgangsmaatregel van toepassing zijn : aan de arbeiders die tussen 1 augustus 2013 en 31 december 2013 de vereiste minimumanciënniteit van 3 jaren, of de hogere anciënniteit van 6 of 9 jaren voor het eerst bereiken, zal de met deze nieuwe anciënniteit overeenstemmende anciënniteitspremie worden toegekend, evenwel verminderd met het bedrag van de anciënniteitspremie die eventueel reeds in augustus 2013 werd toegekend.

HOOFDSTUK IX. *Slotbepalingen*

Art. 22. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 april 2011 (koninklijk besluit van 14 januari 2013 - Belgisch Staatsblad van 9 april 2013 - registratienummer 107.766), gesloten in het Paritair Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 november 2013.
Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd.