



Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

11190003 spekslagerijen, penserijen

Jaarlijkse premies – maaltijdcheques – ecocheques – aanvullend pensioen.....	1
Jaarlijkse premie in januari.....	1
Jaarlijkse premie in december.....	1
Dienstjarenpremie	2
Maaltijdcheques.....	2
Premie voor ploegenarbeid.....	2
Nachtpremie.....	3
Laatavondopeningen.....	3
Premie bij arbeid op de zesde en zevende dag.....	4
Overuren.....	5
Koudepremie.....	5
Vervoerskosten.....	6
Arbeidskledij	6
Kinderopvang.....	6

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : <http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen.

Jaarlijkse premies – maaltijdcheques – ecocheques – aanvullend pensioen (keuzemenu voor de onderneming) (zie voor maaltijdscheques ook de desbetreffende rubriek verder in deze fiche)

CAO van 16 september 2015 (129.681)

Koopkracht

Alle artikels

Geldigheidsduur : 1 januari 2016 voor onbepaalde duur

Jaarlijkse premie in januari

CAO van 31 januari 2014 (120.768)

Toekenning van een jaarlijkse premie in januari

Alle artikels

Geldigheidsduur : 1 januari 2014 voor onbepaalde duur

Jaarlijkse premie in december

CAO van 16 september 2015 (129.685)

Jaarlijkse premie betaalbaar in december



Alle artikels

Geldigheidsduur : 1 juli 2015 tot 30 juni 2017

Dienstjarenpremie

CAO van 30 juni 1999 (52.861)

Dienstjarenpremie

Alle artikels

Geldigheidsduur : 1 juli 1999 tot 31 maart 2001 (stilzwijgende verlenging)

Maaltijdcheques

CAO van 28 juni 2011 (104.928)

Sectorakkoord voor de jaren 2011 - 2012

Artikels A2 - A3, K

Geldigheidsduur : 1 mei 2011 tot 30 juni 2013

CAO van 6 oktober 2011 (106.621)

Omzetting van de ecocheques

Alle artikels

Geldigheidsduur : 1 mei 2011 voor onbepaalde duur

CAO van 6 oktober 2011 (106.622)

Elektronische maaltijdcheques

Alle artikels

Geldigheidsduur : 1 oktober 2011 voor onbepaalde duur

Premie voor ploegenarbeid

CAO van 15 februari 1968

Premie voor ploegenarbeid

Alle artikels

Geldigheidsduur : 1 januari 1968 tot 31 augustus 1969 (stilzwijgende verlenging)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de slagerijen, spekslagerijen, penserijen, die onder het Nationaal Paritair Comité voor de handel in voedingswaren ressorteren.

Art.2. De werklieden en werksters, tewerkgesteld in een arbeidsregeling die twee ploegen voorziet, een morgen- en een namiddagploeg, hebben recht op een premie die overeenstemt met 10 pct. van het loon.

Art.3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1968 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 1969.



Op 1 januari van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar.

Nachtpremie.

CAO van 28 juni 1971 (899)

Nachtpremie

Alle artikels

Geldigheidsduur : 1 september 1971 tot 31 augustus 1972 (stilzwijgende verlenging)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de onderneming van de handel in voedingswaren (uitgezonderd de kleinbakkerijen en de kleinbanketbakkerijen).

Art.2. Onverminderd de bepalingen voorzien bij de arbeidswet van 16.3.1971 wordt een premie toegekend gelijk aan 30% van het loon, voor het werk geleverd na 22 uur vóór 6 uur op bevel van het ondernemingshoofd.

Ze is niet toepasselijk voor de prestaties waarvoor overloon verschuldigd is ingevolge wettelijke bepalingen, noch voor de prestaties van de nachtwakers.

Art.3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1.9.1971 en houdt op van kracht te zijn op 1.9.1972.

Op 1 september van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar.

Laatavondopeningen

CAO van 20 juni 1971 (900)

Laatavondopeningen

Alle artikels

Geldigheidsduur : 1 september 1971 tot 31 augustus 1972 (stilzwijgende verlenging)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters der ondernemingen van de handel in voedingswaren met uitzondering van de kleinbakkerijen en kleinbanketbakkerijen.

Art.2. Een supplement van 35 pct. van het loon wordt toegekend voor de werkprestaties na 19 uur in de verkoopsinstellingen toegankelijk voor de kopers, en



die meer dan 30 personen in totaal tewerkstellen, welke ook de verkoopskarakteristieken zijn van deze instellingen.

Art.3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 1971 en houdt op van kracht te zijn op 1 september 1972.

Op 1 september van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar.

Premie bij arbeid op de zesde en zevende dag

CAO van 16 september 2015 (129.682)

Afwijkingen van de vijfdagenweek

Alle artikels

Geldigheidsduur : 1 juli 2015 tot 30 juni 2017

CAO van 5 april 1982 (7.854)

Premie bij arbeid op de zesde en zevende dag

Alle artikels

Geldigheidsduur : 1 mei 1982 voor onbepaalde duur

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen van de handel in voedingswaren.

Art. 2. a) De wekelijkse arbeidsduur zal gespreid worden over vijf dagen per week, eventueel door het instellen van toerbeurten.

b) De ondernemingshoofden mogen zes maal per jaar een gedeelte of al hun personeel tewerkstellen op de gewone rustdag. Zij moeten echter de conventionele wekelijkse arbeidsduur eerbiedigen.

Wanneer tot deze bepaling zijn toevlucht wordt genomen zullen de betrokken arbeiders hiervan 14 dagen op voorhand worden verwittigd.

Art. 3. Op aanvraag van de beroepsorganisaties die in het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren vertegenwoordigd zijn, kan dit paritair comité afwijkingen van de bepalingen van artikel 2 toestaan; in dit geval zal de arbeid op de zesde en op de zevende dag, te bepalen in de afwijking, betaald worden tegen een bedrag dat tenminste 25% hoger ligt dan het normale loon zoals bepaald door de wetgeving betreffende de feestdagen, en onverminderd eventuele wettelijke toeslagen.

Nochtans is de gebeurlijke cumulatie van de loonbijslagen niet van toepassing op de toegelaten zondagarbeid.



Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 1982. Zij wordt aangegaan voor een onbepaalde tijd.

Overuren

CAO van 16 september 2015 (129.683)

Overuren

Alle artikels

Geldigheidsduur : 1 juli 2015 tot 30 juni 2017

Koudepremie

CAO van 30 september 2005 (77.048)

Koudepremie

Alle artikels

Geldigheidsduur : 1 januari 2006 tot 31 maart 2007 (stilzwijgende verlenging)

CAO van 2 september 1993 (34.742)

**Minimumuurlonen van de werklieden die technische slagerij, spekslagerij en
penserijfuncties uitoefenen**

Artikels 1, 3, 7-8

Geldigheidsduur : 1 april 1993 tot 31 maart 1995 (stilzwijgende verlenging)

I. Toepassingsgebied

Art.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing:

1° Op de werklieden en werksters die technische slagerij, spekslagerij en
penserijfuncties uitoefenen in de ondernemingen die onder het paritair Comité voor
de handel in voedingswaren ressorteren met uitzondering van de leerlingen
wierleerovereenkomst door het Ministerie van Middenstand gehomologeerd is;

2° Op de werkgevers die de in 1°bedoelde werklieden en werksters tewerkstellen.

Zij is niet van toepassing op de andere werklieden en werksters van deze
ondernemingen voor wie de algemene loonovereenkomsten van dit comité blijven
gelden.

II. Minimumuurlonen



Art.3. de werklieden en werksters die gewoonlijk in koelkamers en koelwagens tewerkgesteld zijn hebben recht op een toeslag op effectief loon van:

- 5% met een minimum van 10 F indien de temperatuur in de kamers of wagens lager ligt dan 5°;
- 10% met een minimum van 20 F in de koelkamers of wagens voor diepvriesprodukten.

III. Slotbepalingen

Art.7. De ondernemingen die, krachtens een ondernemingsakkoord of beslissing, werklieden en werksters loonsverhogingen en / of premies voor de periode van 01/04/1993 tot 31/03/1995 hebben toegestaan of toegekend die niet op sectorieel vlak werden voorzien, zijn niet gehouden de in artikel 2, §3 vastgestelde verhoging automatisch toe te passen.

Indien de toegepaste verhoging of verhogingen en / of premies niet globaal de waarde van de in artikel 2, §3 vastgestelde lonen bereikt (bereiken), zijn de ondernemingen ertoe gehouden ten minste het verschil toe te passen.

Art.8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 1993 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 1995.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar.

Vervoerskosten

CAO van 31 januari 2014 (120.764)

Tussenkomst in de vervoerskosten

Alle artikels

Geldigheidsduur : 1 februari 2014 voor onbepaalde duur

Arbeidskledij

CAO van 16 september 2015 (129.684)

Levering, onderhoud en wassen van de arbeidskledij

Alle artikels

Geldigheidsduur : 1 juli 2015 tot 30 juni 2017

Kinderopvang



CAO van 29 juni 2015 (129.083)
Sectorakkoord voor de jaren 2015-2016
Artikels D. 4 en H
Geldigheidsduur : 29 juni 2015 tot 30 juni 2017