2190000 Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing

Nationale minimum weddeschalen 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2007 (85.109), laatst verlengd door CAO van 15 juni 2016 (134.335) 2

Nationale minimum weddeschalen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2007 (85.109), laatst verlengd door CAO van 13 december 2016 (136.875)

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen.

Onder "bedienden" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden die een functie uitoefenen welke behoort tot de beroepenclassificatie vastgesteld in de artikelen 2 tot 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978, gesloten in het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 september 1978.

Art. 2. Motivatie

De ondertekenende partijen nemen kennis van de "Nota aan de voorzitters van de paritaire comités en aan de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties" met betrekking tot de leeftijdsgebonden barema's van de Minister van Werk dd. 16 februari 2007.

Art. 3. Onmiddellijke en definitieve afschaffing van de loonbarema's gebaseerd op leeftijd

De bestaande nationale minimum weddeschalen op basis van leeftijd en anciënniteit, zoals ingesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1987 en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2006, zullen vanaf 1 september 2007 vervangen worden door nieuwe nationale minimum weddeschalen op basis van beroepservaring en anciënniteit, zoals opgenomen in de bijlagen bij onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4. Overgangsmaatregel

Deze nieuwe nationale minimum weddeschalen op basis van beroepservaring en anciënniteit gelden als een overgangsmaatregel die geldig blijft tot 31 december 2008.

Bedienden die in 2007 reeds een loonsverhoging ontvangen hebben door toepassing van de afgeschafte weddeschalen, kunnen pas aanspraak maken op een loonsverhoging door toepassing van deze nieuwe weddeschalen vanaf 2008.

Art. 5. Begrip "beroepservaring"

In de bestaande nationale minimum weddeschalen wordt het begrip "leeftijd" vervangen door "beroepservaring". Het begrip "anciënniteit in de onderneming" blijft behouden".

Onder "beroepservaring" wordt verstaan : het beroepsverleden van de betrokken bediende binnen of buiten de sector.

Dit beroepsverleden omvat :

- de periodes van tewerkstelling als werknemer ongeacht het juridisch statuut, de aard van de arbeidsovereenkomst en de uitgeoefende functie;
- de periodes van zelfstandige activiteit ongeacht het statuut en de aard van de activiteit.

Periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst worden gelijkgesteld met periodes van tewerkstelling, ongeacht de reden van deze schorsing.

Periodes van inactiviteit van welke aard dan ook en studieperiodes worden gelijkgesteld met periodes van beroepservaring.

Deeltijdse arbeid wordt gelijkgesteld met voltijdse arbeid voor de berekening van de beroepservaring.

De nuttige beroepservaring voor de functies opgenomen in de nationale minimum weddeschalen begint te lopen vanaf de leeftijd van 21 jaar.

Art. 8. Nieuwe regeling vanaf 1 januari 2009

De overgangsmaatregel tot 31 december 2008 zoals opgenomen in artikel 3 wordt vanaf 1 januari 2009 vervangen door een nieuwe regeling.

Partijen zullen hiertoe besprekingen voeren om te komen tot een definitieve en duurzame oplossing die ingaat vanaf 1 januari 2009. In deze besprekingen zal een sociale en budgettaire neutraliteit gerespecteerd worden.

Ten laatste tegen 30 november 2008 zal de stand van zaken van deze besprekingen geëvalueerd worden en kan beslist worden om de overgangsmaatregel tijdelijk te verlengen, met het oog op de noodzakelijke sluitende overgang naar de nieuwe regeling.

Aan de ondernemingen wordt aanbevolen om, bij wijze van overgang tot ten laatste 31 december 2008, bestaande loonbarema's op ondernemingsvlak op basis van leeftijd eveneens te vervangen door een loonbarema op basis van anciënniteit en beroepservaring en ondertussen op hun vlak een bedrijfseigen regeling af te spreken

met ingang van ten laatste 1 januari 2009. In deze bedrijfsbesprekingen zal een sociale en budgettaire neutraliteit gerespecteerd worden.

Art. 9. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd van 1 september 2007 tot 31 maart 2017.

Art. 10. Algemeen verbindend verklaring

Partijen verzoeken de Koning om deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend te verklaren.