# 2190000 Paritair Comité voor de erkende controleorganismen

**Minimum eindejaarspremie** ..... **2**
**Maaltijdcheques** ..... **2**
**Aanvullend pensioen** ..... **3**
**Overuren** ..... **3**
**Vervoerkosten** ..... **5**
**Alimentatievergoeding** ..... **12**

## Minimum eindejaarspremie

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2006 (81.494)**
**Gewaarborgd minimum jaarloon en eindejaarspremie**
Artikelen 1, 4 en 6
Geldigheidsduur:
vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur

## Maaltijdcheques

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1991 (29.032)**
**Sociale programmatie 1991 – 1992**
Artikelen 1- 2§3- 9
Geldigheidsduur : 1 januari 1991 tot 31 december 1992 met uitzondering van artikel 2, § 1 en 3, voor onbepaalde duur

Artikel 1. Toepassingsgebied
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen.

Voor het begrip bedienden wordt verwezen naar de definitie die reeds vermeld is voor de in deze collectieve overeenkomst behandelde materies:

- hetzij in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen,
- hetzij in de collectieve arbeidsovereenkomsten of gebruiken die bestaan op het vlak van de ondernemingen van de sector.

Bij ontstentenis daarvan, zijn de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die een functie uitoefenen behorend tot de beroepenclassificatie vastgesteld in de artikelen 2 tot 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978, gesloten in het paritair comité voor de erkende controleorganismen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk van 29 september 1978.

Art.2. Koopkracht
§3
Voordelen 1992:

b) op 1 mei 1992 worden de maaltijdcheques voor het intern personeel op 150 F per dag gebracht (persoonlijk aandeel niet inbegrepen);

d) voor de personeelsleden die geen deel uitmaken van AIB – VINCOTTE wordt de verhoging van de vergoedingen waarvan sprake in b) en c) maximaal 1,15 pct. van de maandelijkse loonsom, zonder de sociale lasten

e) de personeelsleden van AIB – VINCOTTE (110 eenheden) die geen aanspraak kunnen maken op de aanpassing van de vergoeding bedoeld onder b) et c) ontvangen jaarlijks een premie van 7.000 F. De modaliteiten van toekenning worden bepaald op het vlak van de onderneming.

Art. 9. Duur
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 1991 en is van kracht tot 31 december 1992.

Evenwel zijn de bepalingen met betrekking tot de weddeverhogingen, vermeld in artikel 2, § 1 en 3, en het plafond voor de vervoerkosten van onbepaalde duur.

## Aanvullend pensioen

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 2004 (71.233)**
**Nationaal akkoord 2003-2004**
Artikelen 1, 3.3 en 14
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2003 tot 31 december 2004, tenzij anders werd bepaald. De bepalingen van artikelen 3, 4, 10 en 11 gelden voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2004.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2005 (78.968)**
**Nationaal akkoord 2005-2006**
Artikelen 1, 3.4 en 20
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2005 tot 31 december 2006, tenzij anders werd bepaald. De bepalingen van artikelen 3.2, 3.3, 3.4, 4, 6.1, 7, 12, 15 en 17 gelden voor onbepaalde duur

## Overuren

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 1985 (12.094), gewijzigd door CAO van 17 juli 1986 (16.563) en door CAO van 30 juni 1987 (18.062) en laatst gedeeltelijk verlengd door CAO van 25 juni 2007 (84.222)**

HOOFDSTUK I - T*oepassingsgebied.*

Artikel 1. Deze kollektieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen ressorteren.

HOOFDSTUK IV - V*ersoepeling van de werktijdorganisatie*

Artikel 6. - Arbeidsduur.

§ 1. De bepalingen van dit artikel zijn van toepassing op de ondernemingen en op hun bedienden die instaan voor de externe controles, met inbegrip van recepties, expertises, laboratoriumwerken, enz., en voor wie de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur 37 uren of minder bedraagt.

§ 2. Overeenkomstig artikel 20bis van de arbeidswet van 15 maart 1971, ingevoegd bij artikel 76 van de herstelwet van 22 januari 1985houdende-sociale bepalingen mag de arbeidsduur de bij artikel 19 van de arbeidswet vastgestelde grenzen worden overschreden, op voorwaarde dat hij, over een periode van 52 weken, de grenzen van de conventionele gemiddelde wekelijkse arbeidsduur niet overschrijdt.

Over een periode van 52 weken, bedraagt het aantal te presteren arbeidsuren 52maal de wekelijkse arbeidsduur voorzien bij. het arbeidsreglement van de onderneming.

De rustdagen bepaald bij de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, de periodes van schorsing van de uitvoering -van de arbeidsovereenkomst vastgesteld bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, alsook de compenserende rustdagen toegekend in het kader van de arbeidsduurvermindering, gelden als arbeidstijd voor de berekening van de arbeidsduur die over elke periode van 52 weken moet nageleefd worden.
De flexibele arbeidstijd,.d.i. het aantal uren dat beneden of boven de dagelijkse grens van de arbeid zoals vastgesteld in het arbeidsreglement, mag worden gepresteerd, beloopt twee uren. De dagelijkse arbeidsduur mag 9 uren niet overschrijden. In geval van verminderde arbeid mag de dagelijkse arbeidsduur niet beneden 4 uren zakken.
De flexibele arbeidstijd, d.i. het aantal uren dat beneden of boven de wekelijkse grens van de arbeid zoals vastgesteld in het arbeidsreglement, mag worden gepresteerd, beloopt 5 uren. De wekelijkse arbeidsduur mag 45 uren niet overschrijden.
Bovendien bekrachtigen partijen bij onderhavig akkoord de overeenkomsten die terzake op het vlak van de ondernemingen bestaan.
*(Deze § werd gewijzigd door CAO van 30 juni 1987- 18.062, vanaf 1 januari 1987)*

§ 3. Wordt als overwerk beschouwd voor de berekening van het loon voor de supplementaire uren, alle arbeid verricht buiten de voorwaarden en boven de grenzen van toepassing op het arbeidsstelsel waarvan hiervoren sprake.

§ 4. De ondernemingsraad of bij ontstentenis de syndicale delegatie of bij ontstentenis de werknemers, ontvangen trimestrieel mededeling van de eventuele toegepaste overschrijdingen ten opzichte van de conventionele arbeidsduur.

*(Dit artikel werd vervangen door CAO van 17 juli 1986 - 16.563, vanaf 17 juli 1986 en laatst verlengd door art.16 van CAO van 25 juni 2007- 84.222 vanaf1 januari 2007)*

Artikel 12. Duur van de overeenkomst.
Onderhavige overeenkomst dekt een periode van twee jaar die een aanvang neemt op 1 januari 1985.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2005 (78.968)**
**Nationaal akkoord 2005-2006**
Artikelen 1, 6 en 20
Geldigheidsduur:
vanaf 1 januari 2005 tot 31 december 2006, tenzij anders werd bepaald. De bepalingen van artikelen 3.2, 3.3, 3.4, 4, 6.1, 7, 12, 15 en 17 gelden voor onbepaalde duur

## Vervoerkosten

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 1978 (5.406) gewijzigd door CAO van 25 juni 2007 (84.222)**
**Vervoer van de bedienden**
Geldigheidsduur : 1 juli 1978 en wordt gesloten voor een onbepaalde tijd

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen. *(Dit artikel werd gewijzigd door CAO van 25 juni 2007- 84.222, vanaf 1 januari 2008)*

HOOFDSTUK II. *Vervoer per spoor*

Art. 2. Voor de bedienden die beantwoorden aan de voorwaarden om te genieten van een sociaal abonnement wordt de bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten geregeld overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 25 juni 1978 houdende vaststelling van het bedrag van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (afgekort : N.M.B.S.) ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

Art. 3. Voor de bedienden die gebruik maken van een door de N.M.B.S. georganiseerd vervoermiddel, doch niet aan de voorwaarden beantwoorden om te genieten van een sociaal abonnement, is de bijdrage van de werkgevers in de prijs van de gewone abonnementen gelijk aan 50 pct. van de prijs van het sociaal abonnement N.M.B.S. 2de klas, voor het overeenstemmend aantal kilometers en vermeld op het door de N.M.B.S. afgeleverd vervoerbewijs.

HOOFDSTUK III. *Vervoer per buurtspoorwegen*

Art. 4. a) Wat het door de Nationale Maatschappij van buurtspoorwegen (afgekort : N.M.V.B.) georganiseerd vervoer betreft, komen de ondertekenende partijen overeen dat de bijdrage van de werkgevers in de prijs van de week- en gewone abonnementen gelijk is aan 50 pct. van de prijs van het sociaal abonnement N.M.B.S. 2de klas, voor het overeenstemmend aantal kilometers (of secties). Het

aantal kilometers (of secties) wordt op de door de N.M.B.S. afgeleverde vervoerbewijs vermeld.

b) In geen enkel geval mag de bijdrage van de werkgevers 50 pct. van de door de bediende werkelijk betaalde vervoerprijs overschrijden.

HOOFDSTUK IV. *Stedelijk en voorstedelijk gemeenschappelijk openbaar vervoer*

Art. 5. Wat het stedelijk en voorstedelijk gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft dat georganiseerd wordt, hetzij door de maatschappijen die lid zijn van de "Belgische Vereniging der Stedelijke Gemeenschappelijke Vervoerondernemingen", hetzij door de N.M.V.B. worden de modaliteiten van de bijdrage van de werkgevers ten gunste van de bedienden die dit type van vervoer gebruiken, door de ondertekenende partijen vastgelegd als volgt :

§ 1. a) de betrokken bedienden leggen aan de directie van de ondernemingen een ondergetekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld een stedelijk of voorstedelijk gemeenschappelijk vervoermiddel gebruiken om zich van hun woonplaats naar de plaats van tewerkstelling en omgekeerd te begeven;

b) bovendien is de bijdrage van de werkgever afhankelijk van het gebruik door de betrokkene van het goedkoopst uitvallende vervoermiddel;

c) de directie van de onderneming heeft steeds het recht om de waarachtigheid van deze verklaring na te gaan.

§ 2. a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding staat tot de afstand, is de bijdrage van de werkgevers gelijk aan 50 pct. van de prijs van de sociale abonnementen N.M.B.S. 2de klas, voor een overeenstemmende afstand;

b) wanneer het een eenheidsprijs betreft, wordt de bijdrage van de werkgevers, ongeacht de afstand, forfaitair vastgesteld op 50 pct. van de werkelijke prijs betaald door de bediende.

HOOFDSTUK V. *Gemengde vervoermiddelen*

Art. 6. Ingeval de bediende verschillende gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen gebruikt en de met het stedelijk en/of voorstedelijk gemeenschappelijk openbaar vervoer afgelegde afstand kan worden nagegaan, komen de ondertekenende partijen overeen dat de bijdrage van de werkgevers in het totaal va de vervoerkosten gelijk is aan 50 pct. van de prijs van het sociaal abonnement N.M.B.S. 2de klas voor het aantal kilometers overeenstemmende met het totaal aantal kilometers (en/of secties) vermeld op de verschillende afgeleverde vervoerbewijzen.

Art. 7. Ingeval de bediende verschillende gemeenschappelijke vervoermiddelen gebruikt en de met het stedelijk en/of voorstedelijk gemeenschappelijk openbaar vervoer afgelegde afstand niet kan worden nagegaan en de afgelegde afstand dus

niet het voorwerp kan uitmaken van een optelling, komen de ondertekende partijen overeen dat zij handelen zoals voorzien in vorig artikel, waarbij de bijdrage van de werkgevers voor de met het stedelijk en/of voorstedelijk gemeenschappelijk openbaar vervoer afgelegde afstand forfaitair op dezelfde wijze wordt vastgelegd als bedoeld bij artikel 5, § 2, b.

Art. 8. Ingeval de bediende tegelijk gebruik maakt van een openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel en een ander vervoermiddel dan deze georganiseerd door de onderneming, zal de bijdrage voor dit laatste vervoermiddel berekend worden zoals bepaald in onderstaand hoofdstuk VI.

## HOOFDSTUK VI. *Bedienden die geen openbaar vervoermiddel gebruiken*

Art. 9. Voor de bedienden die geen openbaar vervoermiddel gebruiken, wordt de bijdrage van de werkgever eveneens berekend op basis van de degressieve schaal van tussenkomst per kilometer in de sociale abonnementen N.M.B.S. 2de klas (cf. tabel in bijlage).

Art. 10. De beschikkingen van dit hoofdstuk zijn alleen toepasselijk indien de werkelijke heen en terug opgetelde afstanden ten minste 1 km bedragen.

Art. 11. Het aantal in aanmerking te nemen kilometers is deze van de kortste weg berekend op basis van het "Boek der wettelijke afstanden" langs de gewone wegen tussen al de gemeenten van België, die voorkomt in bijlage van het koninklijk besluit van 15 oktober 1969.

De afstand wordt aldus bepaald door het aantal kilometers tussen de gemeente waar de verblijfplaats van de bediende is gevestigd en deze van de onderneming.

Nochtans, in geval van geografische onregelmatigheid voortspruitend uit de localisatie van de onderneming en/of van de verblijfplaats van de bediende, kan van deze bepaling worden afgeweken op basis van een paritaire regeling op het vlak van de onderneming.

Art. 12. Voor de bedienden die in dezelfde gemeente wonen waar de onderneming gevestigd is, wordt de bijdrage van de werkgever berekend in functie van de kortste werkelijk afgelegde afstand van de verblijfplaats van de bediende naar de onderneming. Deze afstand heen en terug berekend, wordt afgerond naar de hogere of lagere kilometer naargelang de kilometrische schijf 500 meter overschrijdt of niet.

## HOOFDSTUK VII.
## *Door de ondernemingen met financiële deelneming van de bedienden georganiseerd of door de ondernemingen voor een gedeelte van het traject uitsluitend op eigen kosten georganiseerd vervoer*

Art. 13. Wanneer het vervoer van de woonplaats naar de onderneming georganiseerd wordt door de ondernemingen uitsluitend op eigen kosten of met de financiële deelneming van de bedienden, moet deze collectieve

arbeidsovereenkomst als uitgevoerd worden beschouwd zodra de lasten van de onderneming voor dezelfde afstand afgelegd per gebruiker-bediende, 50 pct. van de prijs van het sociaal abonnement N.M.B.S. 2de klas bereiken of overschrijden.

Indien dit niet het geval is, wordt de toepassing van het beginsel volgens hetwelk de bijdrage van de onderneming gelijk is aan 50 pct. van de prijs van het sociaal abonnement N.M.B.S. 2de klas voor dezelfde afgelegde afstand, op het vlak van de onderneming paritair geregeld.

Art. 14. Voor de berekening van de afstand afgelegd met het door de onderneming ingezette vervoermiddel, moet ermee rekening gehouden worden dat dit vervoermiddel tussen de woonplaats van de bediende en de plaats van de tewerkstelling in het algemeen niet de directe weg volgt.

In dit geval wordt de afstand die als basis dient voor de bijdrage van de werkgever op het vlak van de onderneming paritair bepaald.

Art. 15. Wanneer de bediende tegelijk gebruik maakt van een door de onderneming georganiseerd vervoermiddel en van een ander vervoermiddel, wordt de bijdrage van de werkgever berekend op grond van de totale afgelegde afstand, evenwel met aftrek van de reeds door de werkgever gedragen kosten voor het door hem georganiseerd vervoer.

De toepassing van het beginsel volgens hetwelk de bijdrage van de werkgever gelijk is aan 50 pct. van de prijs van het sociaal abonnement N.M.B.S. 2de klas, voor dezelfde afgelegde afstand, wordt op het vlak van de onderneming paritair geregeld, mits artikel 14 van deze collectieve arbeidsovereenkomst behoorlijk in overweging wordt genomen.

## HOOFDSTUK VIII. *Tijdstip van de terugbetaling*

Art. 16. Onverminderd de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 26 maart 1975 in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 7 mei 1975, worden de praktische schikkingen voor het betalen van de werkgeversbijdrage in de door de bedienden gedragen vervoerkosten paritair geregeld op het vlak van de onderneming.

## HOOFDSTUK IX. *Modaliteiten van terugbetaling*

Art. 17. De bijdrage gebeurt alleen voor de aanwezigheidsdagen op het werk. Deze bepaling is evenwel niet van toepassing voor de bedienden die houder zijn van een abonnement. In dit geval kunnen zij ook de tussenkomst genieten voor de afwezigheidsdagen voor zover deze dagen vallen in de geldigheidsperiode van het abonnement en dat zij de terugbetaling ervan niet kunnen bekomen.

De bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten per spoor wordt betaald tegen indiening van het speciale getuigschrift voor de sociale abonnementen afgeleverd door de N.M.B.S.

De bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten per buurtspoorweg wordt betaald op voorlegging van de transportbewijzen afgeleverd door de N.M.V.B.

De bijdrage van de werkgevers in de kosten van het openbaar gemeenschappelijk stedelijk en/of voorstedelijk vervoer wordt uitbetaald tegen overhandiging van het vervoerbewijs afgeleverd door de ondernemingen voor openbaar gemeenschappelijk stedelijk en/of voorstedelijk vervoer.

Voor de bedienden die geen openbaar vervoermiddel gebruiken, geschiedt de uitbetaling zonder bijzondere modaliteiten.

## HOOFDSTUK X. *Bijzondere beschikkingen*

Art. 18. In de gevallen waarin bij de in artikel 1 bedoelde ondernemingen verschillende en op sommige punten van deze collectieve arbeidsovereenkomst gunstiger oplossingen zouden van toepassing zijn, kunnen deze worden behouden.

Art. 19. Indien de werkgever het vraagt, worden de bedienden eraan gehouden de verplaatsingsmiddelen die ze gebruiken te verklaren.

Zij zullen op eigen initiatief elke verandering van verblijfplaats of van vervoermiddel verklaren.

## HOOFDSTUK XI. *Duur van de overeenkomst*

Art. 20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 1978 en wordt gesloten voor een onbepaalde tijd.

## ***Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 1978 inzake het vervoer van de bedienden***

Onderstaande tabel vermeldt de wekelijkse bijdrage van de werkgever in de prijs van het sociaal abonnement van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen volgens de bijlage bij het koninklijk besluit van 25 juli 1978, Belgisch Staatsblad van 29 juli 1978.

De bijdrage per dag bekomt men door deze wekelijkse bijdrage te delen door respectievelijk 5 of 6 naargelang de 5- of 6-daagse werkweek wordt toegepast.

| Afstand tussen de verblijfplaats van de bediende en het bedrijf -km | Wekelijkse bijdrage van de werkgever - F | Afstand tussen de verblijfplaats van de bediende en het bedrijf - km | Wekelijkse bijdrage van de werkgever - F |
|---|---|---|---|
| 0,50 - 1 | 7 | | |
| 2 | 15,50 | | |
| 3 | 22 | | |
| 4 | 28 | | |
| 5 | 38 | 66 - 70 | 175 |
| 6 | 45 | 71 - 75 | 180 |
| 7 | 53 | 76 - 80 | 185 |
| 8 | 58 | 81 - 85 | 190 |
| 9 | 65 | 86 - 90 | 198 |
| 10 | 70 | 91 - 95 | 203 |
| 11 | 78 | 96 - 100 | 208 |
| 12 | 83 | 101 - 105 | 213 |
| 13 | 90 | 106 - 110 | 218 |
| 14 | 95 | 111 - 115 | 225 |
| 15 | 103 | 116 - 120 | 230 |
| 16 | 105 | 121 - 125 | 235 |
| 17 | 105 | 126 - 130 | 240 |
| 18 | 108 | 131 - 135 | 245 |
| 19 | 110 | 136 - 140 | 253 |
| 20 | 113 | 141 - 145 | 258 |
| 21 | 113 | 146 - 150 | 263 |
| 22 | 115 | 151 - 155 | 268 |
| 23 | 118 | 156 - 165 | 273 |
| 24 | 118 | 166 - 170 | 280 |
| 25 | 120 | 171 - 175 | 285 |
| 26 | 123 | 176 - 180 | 290 |
| 27 | 125 | 181 - 185 | 295 |
| 28 | 125 | 186 - 190 | 300 |
| 29 | 128 | 191 - 195 | 308 |
| 30 | 130 | 196 - 200 | 313 |
| 31 - 33 | 133 | 201 - 205 | 318 |
| 34 - 36 | 138 | 206 - 210 | 323 |
| 37 - 39 | 143 | 211 - 215 | 328 |
| 40 - 42 | 145 | 216 - 220 | 333 |
| 43 - 45 | 148 | 221 - 225 | 335 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 46 - 48 | 153 | 226 - 230 | 340 |
| 49 - 51 | 155 | 231 - 235 | 345 |
| 52 - 54 | 158 | 236 - 240 | 350 |
| 55 - 57 | 160 | 241 - 245 | 355 |
| 58 - 60 | 165 | 246 - 250 | 360 |
| 61 - 63 | 170 | | 365 |

***Plafond vervoerkosten***
**Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1991 (29.032)**
**Sociale programmatie 1991-1992**
Artikel 1-3-9
Geldigheidsduur : 1 januari 1991 tot 31 december 1992 met uitzondering van het plafond voor de vervoerkosten voor onbepaalde duur

Artikel 1. Toepassingsgebied
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen.

Voor het begrip bedienden wordt verwezen naar de definitie die reeds vermeld is voor de in deze collectieve overeenkomst behandelde materies :

- hetzij in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen;

- Hetzij in de collectieve arbeidsovereenkomsten of gebruiken die bestaan op het vlak van de ondernemingen van de sector.

Bij ontstentenis daarvan, zijn de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die een functie uitoefenen behorend tot de beroepenclassificatie vastgesteld in de artikelen 2 tot 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978, gesloten in het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 september 1978.

Art. 3. Plafond vervoerkosten

Het weddeplafond voor de tussenkomst in de vervoerkosten, bepaald bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 1978 inzake het vervoer van de bedienden wordt vanaf 1 juli 1991 verhoogd tot 87.894 F per maand en vanaf 1 januari 1992 tot 89.564 F.

Dit bedrag wordt aangepast aan de schommelingen ingevolge de verhogingen van de wedden voortvloeiend uit de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978 houdende de koppeling van de wedden aan het prijsindexcijfer bij consumptie.

Art. 9. Duur
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 1991 en is van kracht tot 31 december 1992.
Evenwel zijn de bepalingen met betrekking tot de weddeverhogingen, vermeld in artikel 2, §1 en 3, en het plafond voor de vervoerkosten van onbepaalde duur.

***Kilometervergoeding***
**Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 2006 (79.574)**
**Terugbetaling van kosten voor dienstreizen met een eigen wagen**
Alle artikels
Geldigheidsduur:
vanaf 1 januari 2006 voor onbepaalde duur.

**Alimentatievergoeding**
**Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1991 (29.032)**
**Sociale programmatie 1991 – 1992**
Artikels 1- 2§3c) -9
Geldigheidsduur : 1 januari 1991 tot 31 december 1992 met uitzondering van art 2, § 1 en 3 voor onbepaalde duur

Artikel 1. Toepassingsgebied
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen.

Voor het begrip bedienden wordt verwezen naar de definitie die reeds vermeld is voor de in deze collectieve overeenkomst behandelde materies:

- hetzij in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen,

- hetzij in de collectieve arbeidsovereenkomsten of gebruiken die bestaan op het vlak van de ondernemingen van de sector.

Bij ontstentenis daarvan, zijn de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die een functie uitoefenen behorend tot de beroepenclassificatie vastgesteld in de artikelen 2 tot 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978, gesloten in het paritair comité voor de erkende controleorganismen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk van 29 september 1978.

Art.2. Koopkracht

§3 Voordelen 1992:

c) op 1 mei 1992 wordt de alimentatievergoeding voor het extern personeel op 430 F per dag gebracht;

d) voor de personeelsleden die geen deel uitmaken van AIB – VINCOTTE wordt de verhoging van de vergoedingen waarvan sprake in b) en c) maximaal 1,15 pct. Van de maandelijkse loonsom, zonder de sociale lasten;

e)de personeelsleden van AIB – VINCOTTE (110 eenheden) die geen aanspraak kunnen maken op de aanpassing van de vergoeding bedoeld onder b) et c) ontvangen jaarlijks een premie van 7.000 F. De modaliteiten van toekenning worden bepaald op het vlak van de onderneming.

Art. 9. Duur
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 1991 en is van kracht tot 31 december 1992.

Evenwel zijn de bepalingen met betrekking tot de weddeverhogingen, vermeld in artikel 2, § 1 en 3, en het plafond voor de vervoerkosten van onbepaalde duur.