2190000 Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing

Éénmalige premie **2**
Minimum eindejaarspremie **2**
Maaltijdcheques **2**
Aanvullend pensioen **3**
Overuren **3**
Vervoerkosten **5**
Fietsvergoeding **7**
Alimentatievergoeding **7**

Éénmalige premie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2009 (96.992)
Nationaal akkoord 2009-2010
Artikelen 1,4 en 18
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2009 tot 31 december 2010, tenzij een andere duur werd bepaald: artikelen 5, 7, 8, 11, § 4, 12 en 14 gelden voor onbepaalde duur.

Minimum eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2006 (81.494)
Gewaarborgd minimum jaarloon en eindejaarspremie
Artikelen 1, 4 en 6
Geldigheidsduur:
vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur

Maaltijdcheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1991 (29.032)
Sociale programmatie 1991 – 1992
Artikels 1- 2§3- 9
Geldigheidsduur : 1 januari 1991 tot 31 december 1992 met uitzondering van artikel 2, § 1 en 3, voor onbepaalde duur

Artikel 1 . Toepassingsgebied
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen.

Voor het begrip bedienden wordt verwezen naar de definitie die reeds vermeld is voor de in deze collectieve overeenkomst behandelde materies:

- hetzij in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen,
-
- hetzij in de collectieve arbeidsovereenkomsten of gebruiken die bestaan op het vlak van de ondernemingen van de sector.

Bij ontstentenis daarvan, zijn de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die een functie uitoefenen behorend tot de beroepenclassificatie vastgesteld in de artikelen 2 tot 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978, gesloten in het paritair comité voor de erkende controleorganismen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk van 29 september 1978.

Art.2. Koopkracht
§3
Voordelen 1992:

b) op 1 mei 1992 worden de maaltijdcheques voor het intern personeel op 150 F per dag gebracht (persoonlijk aandeel niet inbegrepen);

d) voor de personeelsleden die geen deel uitmaken van AIB – VINCOTTE wordt de verhoging van de vergoedingen waarvan sprake in b) en c) maximaal 1,15 pct. Van de maandelijkse loonsom, zonder de sociale lasten

e) de personeelsleden van AIB – VINCOTTE (110 eenheden) die geen aanspraak kunnen maken op de aanpassing van de vergoeding bedoeld onder b) et c) ontvangen jaarlijks een premie van 7.000 F. De modaliteiten van toekenning worden bepaald op het vlak van de onderneming.

Art. 9. Duur
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 1991 en is van kracht tot 31 december 1992.

Evenwel zijn de bepalingen met betrekking tot de weddeverhogingen, vermeld in artikel 2, § 1 en 3, en het plafond voor de vervoerkosten van onbepaalde duur.

Aanvullend pensioen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 2004 (71.233)
Nationaal akkoord 2003-2004
Artikelen 1, 3.3 en 14
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2003 tot 31 december 2004, tenzij anders werd bepaald. De bepalingen van artikelen 3, 4, 10 en 11 gelden voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2004.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2005 (78.968)
Nationaal akkoord 2005-2006
Artikelen 1, 3.4 en 20
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2005 tot 31 december 2006, tenzij anders werd bepaald. De bepalingen van artikelen 3.2, 3.3, 3.4, 4, 6.1, 7, 12, 15 en 17 gelden voor onbepaalde duur

Overuren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 1985 (12.094), gewijzigd door CAO van 17 juli 1986 (16.563) en door CAO van 30 juni 1987 (18.062) en laatst gedeeltelijk verlengd door CAO van 7 december 2009 (96.992)
art.1, 6 ,12

HOOFDSTUK I - T*oepassingsgebied.*

Artikel 1. Deze kollektieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen ressorteren.

HOOFDSTUK IV - V*ersoepeling van de werktijdorganisatie*

Artikel 6. - Arbeidsduur.
§ 1. De bepalingen van dit artikel zijn van toepassing op de ondernemingen en op hun bedienden die instaan voor de externe controles, met inbegrip van recepties, expertises, laboratoriumwerken, enz., en voor wie de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur 37 uren of minder bedraagt.

§ 2. Overeenkomstig artikel 20bis van de arbeidswet van 15 maart 1971, ingevoegd bij artikel 76 van de herstelwet van 22 januari 1985houdendc-sociale bepalingen mag de arbeidsduur de bij artikel 19 van de arbeidswet vastgestelde grenzen worden overschreden, op voorwaarde dat hij, over een periode van 52 weken, de grenzen van de conventionele gemiddelde wekelijkse arbeidsduur niet overschrijdt.

Over een periode van 52 weken, bedraagt het aantal te presteren arbeidsuren 52 maal de wekelijkse arbeidsduur voorzien bij. het arbeidsreglement van de onderneming.

De rustdagen bepaald bij de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, de periodes van schorsing van de uitvoering -van de arbeidsovereenkomst vastgesteld bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, alsook de compenserende rustdagen toegekend in het kader van de arbeidsduurvermindering, gelden als arbeidstijd voor de berekening van de arbeidsduur die over elke periode van 52 weken moet nageleefd worden.
De flexibele arbeidstijd,.d.i. het aantal uren dat beneden of boven de dagelijkse grens van de arbeid zoals vastgesteld in het arbeidsreglement, mag worden gepresteerd, beloopt twee uren. De dagelijkse arbeidsduur mag 9 uren niet overschrijden. In geval van verminderde arbeid mag de dagelijkse arbeidsduur niet beneden 4 uren zakken.
De flexibele arbeidstijd, d.i. het aantal uren dat beneden of boven de wekelijkse grens van de arbeid zoals vastgesteld in het arbeidsreglement, mag worden gepresteerd, beloopt 5 uren.
De wekelijkse arbeidsduur mag 45 uren niet overschrijden.
Bovendien bekrachtigen partijen bij onderhavig akkoord de overeenkomsten die terzake op het vlak van de ondernemingen bestaan.
(Deze § werd gewijzigd door CAO van 30 juni 1987- 18.062, vanaf 01/01/1987)

§ 3. Wordt als overwerk beschouwd voor de berekening van het loon voor de supplementaire uren, alle arbeid verricht buiten de voorwaarden en boven de grenzen van toepassing op het arbeidsstelsel waarvan hiervoren sprake.

§ 4. De ondernemingsraad of bij ontstentenis de syndicale delegatie of bij ontstentenis de werknemers, ontvangen trimestrieel mededeling van de eventuele toegepaste overschrijdingen ten opzichte van de conventionele arbeidsduur.
(Dit artikel werd vervangen door CAO van 17 juli 1986, registratienummer 16.563, vanaf 17juli 1986 en laatst verlengd door art 16 van CAO van 7 december 2009-96.992, vanaf 01/01/2009)

Artikel 12. Duur van de overeenkomst.
Onderhavige overeenkomst dekt een periode van twee jaar die een aanvang neemt op 1 januari 1985.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2005 (78.968)
Nationaal akkoord 2005-2006
Artikelen 1, 6 en 20
Geldigheidsduur :
vanaf 1 januari 2005 tot 31 december 2006, tenzij anders werd bepaald. De bepalingen van artikelen 3.2, 3.3, 3.4, 4, 6.1, 7, 12, 15 en 17 gelden voor onbepaalde duur

Vervoerkosten

Plafond vervoerkosten
Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1991 (29.032)
Sociale programmatie 1991-1992
Artikels 1-3-9
Geldigheidsduur : 1 januari 1991 tot 31 december 1992 met uitzondering van het plafond voor de vervoerkosten voor onbepaalde duur

Artikel 1. Toepassingsgebied
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen.

Voor het begrip bedienden wordt verwezen naar de definitie die reeds vermeld is voor de in deze collectieve overeenkomst behandelde materies :

- hetzij in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen;

- Hetzij in de collectieve arbeidsovereenkomsten of gebruiken die bestaan op het vlak van de ondernemingen van de sector.

Bij ontstentenis daarvan, zijn de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die een functie uitoefenen behorend tot de beroepenclassificatie vastgesteld in de artikelen 2 tot 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978, gesloten in het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 september 1978.

Art. 3. Plafond vervoerkosten

Het weddeplafond voor de tussenkomst in de vervoerkosten, bepaald bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 1978 inzake het vervoer van de bedienden wordt vanaf 1 juli 1991 verhoogd tot 87.894 F per maand en vanaf 1 januari 1992 tot 89.564 F.

Dit bedrag wordt aangepast aan de schommelingen ingevolge de verhogingen van de wedden voortvloeiend uit de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978 houdende de koppeling van de wedden aan het prijsindexcijfer bij consumptie.

Art. 9. Duur
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 1991 en is van kracht tot 31 december 1992.
Evenwel zijn de bepalingen met betrekking tot de weddeverhogingen, vermeld in artikel 2, §1 en 3, en het plafond voor de vervoerkosten van onbepaalde duur.

Kilometervergoeding
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 2006 (79.574)
Terugbetaling van kosten voor dienstreizen met een eigen wagen
Alle artikels
Geldigheidsduur:
vanaf 1 januari 2006 voor onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2009 (96.992)
Nationaal akkoord 2009-2010
Artikelen 1,12 en 18
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2009 tot 31 december 2010, tenzij een andere duur werd bepaald: artikelen 5, 7, 8, 11, § 4, 12 en 14 gelden voor onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2010 (99.337)
Coördinatie betreffende de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten van de bedienden
Alle artikels
Geldigheidsduur:
vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.

Fietsvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2009 (96.992)
Nationaal akkoord 2009-2010
Artikelen 1,12§3 en 18
Geldigheidsduur: vanaf 1 januari 2009 tot 31 december 2010, tenzij een andere duur werd bepaald: artikelen 5, 7, 8, 11, § 4, 12 en 14 gelden voor onbepaalde duur.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2010 (99.337)
Coördinatie betreffende de tussenkomst van de werkgever in de vervoers-kosten van de bedienden
Artikelen 1,7-8,18
Geldigheidsduur:
vanaf 1 januari 2009 voor onbepaalde duur.

Alimentatievergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1991 (29.032)
Sociale programmatie 1991 – 1992
Artikels 1- 2§3c) -9
Geldigheidsduur : 1 januari 1991 tot 31 december 1992 met uitzondering van art 2, § 1 en 3 voor onbepaalde duur

Artikel 1. Toepassingsgebied
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen.

Voor het begrip bedienden wordt verwezen naar de definitie die reeds vermeld is voor de in deze collectieve overeenkomst behandelde materies:

- hetzij in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de erkende controleorganismen,

- hetzij in de collectieve arbeidsovereenkomsten of gebruiken die bestaan op het vlak van de ondernemingen van de sector.

Bij ontstentenis daarvan, zijn de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die een functie uitoefenen behorend tot de beroepenclassificatie vastgesteld in de artikelen 2 tot 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978, gesloten in het paritair comité voor de erkende controleorganismen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk van 29 september 1978.

Art.2. Koopkracht

§3 Voordelen 1992:

c) op 1 mei 1992 wordt de alimentatievergoeding voor het extern personeel op 430 F per dag gebracht;

a) voor de personeelsleden die geen deel uitmaken van AIB – VINCOTTE wordt de verhoging van de vergoedingen waarvan sprake in b) en c) maximaal 1,15 pct. Van de maandelijkse loonsom, zonder de sociale lasten;

b) de personeelsleden van AIB – VINCOTTE (110 eenheden) die geen aanspraak kunnen maken op de aanpassing van de vergoeding bedoeld onder b) et c) ontvangen jaarlijks een premie van 7.000 F. De modaliteiten van toekenning worden bepaald op het vlak van de onderneming.

Art. 9. Duur
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 1991 en is van kracht tot 31 december 1992.

Evenwel zijn de bepalingen met betrekking tot de weddeverhogingen, vermeld in artikel 2, § 1 en 3, en het plafond voor de vervoerkosten van onbepaalde duur.