

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 3020000: hotelbedrijf

Inwerkingtreding 01/01/2011 (Laatst bewerkt 01/06/2015)

1. UURSTELSEL (op weekbasis): 38u

De werknemer die, tewerkgesteld in dezelfde onderneming, alle functie jaren in de loonschaal van de functie categorie waarin hij werd ingedeeld heeft doorlopen, heeft om de vijf jaar recht - het is te zeggen de eerste dag van de maand die volgt op de vijfjaarlijkse verjaardag - op een minimumloon verhoogd met 1 pct. berekend op het minimumloon bij 0 functie jaren.

Deze verhoging wordt voor de eerste keer toegepast op het negende jaar en toegevoegd aan het minimumloon dat overeenstemt met het laatste functie jaar. Nadien wordt deze verhoging om de vijf jaar gevoegd bij het minimumloon dat van toepassing is tijdens de vorige periode van vijf jaar.

1.1. : Algemeen

Deze barema's zijn van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf met uitzondering van de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die in het kader van de uitvoering van een aannemingscontract of van een openbare aanbesteding, gedurende een looptijd van meer dan zeven aaneensluitende kalenderdagen, activiteiten uitoefenen van bereiding en/of bediening van maaltijden en drank, met of zonder bijkomende diensten, en de ondernemingen die in uitvoering van een ondernemingsovereenkomst toepassing geven aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2005 met betrekking tot de dynamische toepassing in de bedrijven voor collectieve restauratie van het sectorale loonrooster en in zoverre de bepalingen van deel 2, artikel 8 en 9 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst op hen niet van toepassing zijn en zij niet het statuut van bediende hebben in de betrokken onderneming.

Voor het bereiken van de minimumlonen voorzien in deze barema's kan rekening worden gehouden met alle in geld uitgedrukte looncomponenten zoals voorzien in artikel 2.1° van de wet van 12 april 1965; met uitzondering van de eindejaarspremie. Daartoe moet in de betrokken ondernemingen een collectieve arbeidsovereenkomst worden gesloten. Deze overeenkomst zal ter informatie overgemaakt worden aan het paritair comité.

1.1.1. : Minimumuurlonen

FUNCTIEJAREN	CATEGORIE								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
0	10.49 90	10.49 90	10.55 97	10.92 95	11.45 90	11.77 50	12.82 33	13.65 83	14.39 73
1	10.96 97	10.96 97	11.07 11	11.30 25	11.77 00	12.13 00	13.09 33	13.93 12	14.67 37
2	11.18 68	11.18 68	11.29 03	11.49 02	11.96 35	12.36 64	13.22 37	14.06 52	14.80 99
3	11.39 09	11.39 09	11.53 35	11.67 84	12.11 85	12.56 08	13.35 49	14.19 80	14.94 46
4	11.53 75	11.53 75	11.72 32	11.75 48	12.23 40	12.71 78	13.48 44	14.33 15	15.08 16

5	11.53 75	11.53 75	11.80 26	11.90 51	12.30 96	12.83 04	13.61 59	14.46 63	15.21 91
6	11.53 75	11.53 75	11.88 39	11.90 51	12.38 52	12.94 57	13.74 63	14.59 95	15.35 50
7	11.53 75	11.53 75	11.88 39	12.05 53	12.46 06	13.06 08	13.87 88	14.73 50	15.49 31
8	11.53 75	11.53 75	11.88 39	12.05 53	12.53 61	13.17 36	14.01 16	14.87 11	15.63 06
9	11.64 15	11.64 15	11.98 84	12.17 15	12.63 46	13.28 50	14.12 77	14.99 25	15.75 68
10	11.64 15	11.64 15	11.98 84	12.19 38	12.65 67	13.31 86	14.17 81	15.04 30	15.80 71
11	11.64 15	11.64 15	11.98 84	12.21 61	12.67 90	13.35 18	14.22 86	15.09 33	15.85 75
12	11.64 15	11.64 15	11.98 84	12.23 81	12.70 11	13.38 50	14.27 87	15.14 37	15.90 78
13	11.64 15	11.64 15	11.98 84	12.26 04	12.72 32	13.41 82	14.28 20	15.14 69	15.91 11
14	11.74 54	11.74 54	12.09 29	12.35 45	12.82 19	13.52 99	14.40 83	15.28 14	16.05 27
15	11.74 54	11.74 54	12.09 29	12.37 68	12.84 39	13.56 32	14.46 91	15.34 51	16.11 88
16	11.74 54	11.74 54	12.09 29	12.37 68	12.84 39	13.56 32	14.52 62	15.40 52	16.18 17
17	11.74 54	11.74 54	12.09 29	12.37 68	12.84 39	13.56 32	14.58 37	15.46 56	16.24 43
18	11.74 54	11.74 54	12.09 29	12.37 68	12.84 39	13.56 32	14.58 37	15.46 56	16.24 43
19	11.84 93	11.84 93	12.19 72	12.44 88	12.92 03	13.64 14	14.64 96	15.53 65	16.32 02
20	11.84 93	11.84 93	12.19 72	12.44 88	12.92 03	13.64 14	14.64 96	15.53 65	16.32 02
21	11.84 93	11.84 93	12.19 72	12.48 49	12.95 75	13.67 99	14.65 35	15.54 06	16.32 46
22	11.84 93	11.84 93	12.19 72	12.48 49	12.95 75	13.67 99	14.65 35	15.54 06	16.32 46
23	11.84 93	11.84 93	12.19 72	12.48 49	12.95 75	13.67 99	14.71 08	15.60 12	16.38 73
24	11.95 31	11.95 31	12.30 18	12.55 70	13.03 38	13.75 81	14.77 66	15.67 20	16.46 32
25	11.95 31	11.95 31	12.30 18	12.55 70	13.03 38	13.75 81	14.77 66	15.67 20	16.46 32
26	11.95 31	11.95 31	12.30 18	12.59 31	13.07 11	13.79 64	14.78 06	15.67 62	16.46 76
27	11.95 31	11.95 31	12.30 18	12.59 31	13.07 11	13.79 64	14.78 06	15.67 62	16.46 76
28	11.95 31	11.95 31	12.30 18	12.59 31	13.07 11	13.79 64	14.83 80	15.73 63	16.53 02
29	12.05 71	12.05 71	12.40 63	12.66 50	13.14 74	13.87 49	14.90 37	15.80 76	16.60 61
30	12.05 71	12.05 71	12.40 63	12.66 50	13.14 74	13.87 49	14.90 37	15.80 76	16.60 61
31	12.05 71	12.05 71	12.40 63	12.70 14	13.18 45	13.91 31	14.90 77	15.81 16	16.61 05

32	12.05 71	12.05 71	12.40 63	12.70 14	13.18 45	13.91 31	14.90 77	15.81 16	16.61 05
33	12.05 71	12.05 71	12.40 63	12.70 14	13.18 45	13.91 31	14.96 51	15.87 18	16.67 31
34	12.16 10	12.16 10	12.51 08	12.77 32	13.26 08	13.99 13	15.03 10	15.94 30	16.74 90
35	12.16 10	12.16 10	12.51 08	12.77 32	13.26 08	13.99 13	15.03 10	15.94 30	16.74 90
36	12.16 10	12.16 10	12.51 08	12.80 95	13.29 80	14.02 97	15.03 50	15.94 71	16.75 30
37	12.16 10	12.16 10	12.51 08	12.80 95	13.29 80	14.02 97	15.03 50	15.94 71	16.75 30
38	12.16 10	12.16 10	12.51 08	12.80 95	13.29 80	14.02 97	15.09 22	16.00 73	16.81 60
39	12.26 48	12.26 48	12.61 53	12.88 14	13.37 42	14.10 81	15.15 80	16.07 85	16.89 19
40	12.26 48	12.26 48	12.61 53	12.88 14	13.37 42	14.10 81	15.15 80	16.07 85	16.89 19
41	12.26 48	12.26 48	12.61 53	12.91 77	13.41 16	14.14 63	15.16 21	16.08 26	16.89 59
42	12.26 48	12.26 48	12.61 53	12.91 77	13.41 16	14.14 63	15.16 21	16.08 26	16.89 59
43	12.26 48	12.26 48	12.61 53	12.91 77	13.41 16	14.14 63	15.21 92	16.14 28	16.95 88
44	12.36 87	12.36 87	12.71 98	12.98 97	13.48 77	14.22 46	15.28 52	16.21 40	17.03 49
45	12.36 87	12.36 87	12.71 98	12.98 97	13.48 77	14.22 46	15.28 52	16.21 40	17.03 49

1.1.2. : Minimummaandlonen

FUNC TIEJA REN	CATEGORIE								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
0	1728. 83	1728. 83	1738. 83	1799. 72	1886. 91	1938. 95	2111. 57	2249. 07	2370. 75
1	1806. 34	1806. 34	1823. 04	1861. 14	1938. 13	1997. 41	2156. 03	2294. 00	2416. 27
2	1842. 09	1842. 09	1859. 14	1892. 05	1969. 99	2036. 33	2177. 50	2316. 07	2438. 70
3	1875. 70	1875. 70	1899. 18	1923. 04	1995. 51	2068. 34	2199. 11	2337. 94	2460. 88
4	1899. 84	1899. 84	1930. 42	1935. 62	2014. 53	2094. 20	2220. 43	2359. 92	2483. 44
5	1899. 84	1899. 84	1943. 49	1960. 37	2026. 98	2112. 74	2242. 08	2382. 12	2506. 08
6	1899. 84	1899. 84	1956. 88	1960. 37	2039. 43	2131. 72	2263. 56	2404. 05	2528. 46
7	1899. 84	1899. 84	1956. 88	1985. 11	2051. 84	2150. 68	2285. 37	2426. 36	2551. 20
8	1899. 84	1899. 84	1956. 88	1985. 11	2064. 28	2169. 25	2307. 24	2448. 77	2573. 84
9	1916. 97	1916. 97	1974. 09	2004. 24	2080. 50	2187. 60	2326. 36	2468. 76	2594. 62

10	1916. 97	1916. 97	1974. 09	2007. 91	2084. 14	2193. 13	2334. 66	2477. 08	2602. 90
11	1916. 97	1916. 97	1974. 09	2011. 58	2087. 81	2198. 60	2342. 98	2485. 36	2611. 20
12	1916. 97	1916. 97	1974. 09	2015. 21	2091. 45	2204. 06	2351. 22	2493. 66	2619. 48
13	1916. 97	1916. 97	1974. 09	2018. 88	2095. 09	2209. 53	2351. 77	2494. 19	2620. 03
14	1934. 08	1934. 08	1991. 30	2034. 37	2111. 34	2227. 92	2372. 57	2516. 34	2643. 34
15	1934. 08	1934. 08	1991. 30	2038. 05	2114. 96	2233. 41	2382. 58	2526. 83	2654. 23
16	1934. 08	1934. 08	1991. 30	2038. 05	2114. 96	2233. 41	2391. 98	2536. 72	2664. 59
17	1934. 08	1934. 08	1991. 30	2038. 05	2114. 96	2233. 41	2401. 45	2546. 67	2674. 89
18	1934. 08	1934. 08	1991. 30	2038. 05	2114. 96	2233. 41	2401. 45	2546. 67	2674. 89
19	1951. 18	1951. 18	2008. 47	2049. 90	2127. 54	2246. 28	2412. 30	2558. 34	2687. 39
20	1951. 18	1951. 18	2008. 47	2049. 90	2127. 54	2246. 28	2412. 30	2558. 34	2687. 39
21	1951. 18	1951. 18	2008. 47	2055. 85	2133. 67	2252. 62	2412. 94	2559. 02	2688. 12
22	1951. 18	1951. 18	2008. 47	2055. 85	2133. 67	2252. 62	2412. 94	2559. 02	2688. 12
23	1951. 18	1951. 18	2008. 47	2055. 85	2133. 67	2252. 62	2422. 38	2569. 00	2698. 44
24	1968. 28	1968. 28	2025. 70	2067. 72	2146. 23	2265. 50	2433. 21	2580. 65	2710. 94
25	1968. 28	1968. 28	2025. 70	2067. 72	2146. 23	2265. 50	2433. 21	2580. 65	2710. 94
26	1968. 28	1968. 28	2025. 70	2073. 66	2152. 37	2271. 81	2433. 87	2581. 35	2711. 66
27	1968. 28	1968. 28	2025. 70	2073. 66	2152. 37	2271. 81	2433. 87	2581. 35	2711. 66
28	1968. 28	1968. 28	2025. 70	2073. 66	2152. 37	2271. 81	2443. 32	2591. 24	2721. 97
29	1985. 40	1985. 40	2042. 90	2085. 50	2164. 94	2284. 73	2454. 14	2602. 98	2734. 47
30	1985. 40	1985. 40	2042. 90	2085. 50	2164. 94	2284. 73	2454. 14	2602. 98	2734. 47
31	1985. 40	1985. 40	2042. 90	2091. 50	2171. 05	2291. 02	2454. 80	2603. 64	2735. 19
32	1985. 40	1985. 40	2042. 90	2091. 50	2171. 05	2291. 02	2454. 80	2603. 64	2735. 19
33	1985. 40	1985. 40	2042. 90	2091. 50	2171. 05	2291. 02	2464. 25	2613. 56	2745. 50
34	2002. 51	2002. 51	2060. 11	2103. 32	2183. 61	2303. 90	2475. 10	2625. 28	2758. 00
35	2002. 51	2002. 51	2060. 11	2103. 32	2183. 61	2303. 90	2475. 10	2625. 28	2758. 00
36	2002. 51	2002. 51	2060. 11	2109. 30	2189. 74	2310. 22	2475. 76	2625. 95	2758. 66

37	2002. 51	2002. 51	2060. 11	2109. 30	2189. 74	2310. 22	2475. 76	2625. 95	2758. 66
38	2002. 51	2002. 51	2060. 11	2109. 30	2189. 74	2310. 22	2485. 18	2635. 87	2769. 03
39	2019. 60	2019. 60	2077. 32	2121. 14	2202. 28	2323. 13	2496. 02	2647. 59	2781. 53
40	2019. 60	2019. 60	2077. 32	2121. 14	2202. 28	2323. 13	2496. 02	2647. 59	2781. 53
41	2019. 60	2019. 60	2077. 32	2127. 11	2208. 44	2329. 42	2496. 69	2648. 27	2782. 19
42	2019. 60	2019. 60	2077. 32	2127. 11	2208. 44	2329. 42	2496. 69	2648. 27	2782. 19
43	2019. 60	2019. 60	2077. 32	2127. 11	2208. 44	2329. 42	2506. 09	2658. 18	2792. 55
44	2036. 71	2036. 71	2094. 53	2138. 97	2220. 97	2342. 32	2516. 96	2669. 90	2805. 08
45	2036. 71	2036. 71	2094. 53	2138. 97	2220. 97	2342. 32	2516. 96	2669. 90	2805. 08

1.2. : Collectieve restauratie

Deze barema's zijn van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf die in het kader van de uitvoering van een aannemingscontract of van een openbare aanbesteding, gedurende een looptijd van meer dan 7 aaneensluitende kalenderdagen , activiteiten uitoefenen van bereiding en/of bediening van maaltijden en drank, met of zonder bijkomende diensten alsmede op ondernemingen die in uitvoering van een bedrijfsovereenkomst toepassing geven aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2005 (77.019) met betrekking tot de dynamische toepassing in de bedrijven voor collectieve restauratie van het sectorale loonrooster.

1.2.1. : Minimumuurlonen

De werknemers die op 1 oktober 2007 in dienst waren zullen voor de eerste keer op 1 oktober 2007 en telkenmale op de data vermeld in het tijdschema van artikel 4 van de CAO van 11/02/2008 (87.298), en telkens op de eerste dag van de maand die volgt op de verjaardag van hun arbeidsovereenkomst in dezelfde functiecategorie het sectorale loonbarema zoals bepaald in punt 1.1.1 hierboven volgen indien hun uurloon lager is dan het uurloon dat zij zouden ontvangen in uitvoering van het loonbarema zoals vastgesteld in punt 1.2.1.

De werknemer die in dienst treedt vanaf 1 oktober 2007 volgt het sectorale loonbarema zoals bepaald in punt 1.1.1 hierboven.

FUNC TIEJA REN	CATEGORIE								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
0	10.21 82	10.28 48	10.31 90	10.71 56	11.01 30	11.34 61	11.97 20	12.57 00	13.10 00
1	10.21 82	10.44 89	10.51 40	10.91 06	11.17 07	11.54 12	12.36 21	12.96 00	13.49 00
2	10.21 82	10.64 40	10.74 61	11.17 07	11.40 31	11.93 12	12.45 96	13.05 75	13.58 74
3	10.21 82	10.74 61	11.04 07	11.40 66	11.54 12	12.02 88	12.55 69	13.15 50	13.68 50
4	10.21 82	10.91 06	11.17 07	11.54 12	11.66 29	12.12 62	12.65 46	13.25 26	13.78 24

5	10.21 82	11.04 07	11.30 06	11.54 12	11.66 29	12.22 38	12.75 21	13.35 00	13.88 01
6	10.31 92	11.17 07	11.30 06	11.54 12	11.66 29	12.32 13	12.84 96	13.44 76	13.97 74
7	10.31 92	11.17 07	11.44 37	11.54 12	11.77 20	12.32 13	12.94 71	13.54 52	14.07 51
8	10.31 92	11.40 66	11.44 37	11.54 12	11.77 20	12.32 13	13.04 46	13.64 28	14.17 24
9	10.31 92	11.40 66	11.54 12	11.54 12	11.77 20	12.43 37	13.14 22	13.74 02	14.27 01
10	10.31 92	11.54 12	11.54 12	11.66 29	11.88 11	12.43 37	13.23 98	13.83 78	14.36 75
11	10.42 02	11.54 12	11.59 80	11.66 29	11.88 11	12.43 37	13.33 72	13.93 54	14.46 50
12	10.42 02	11.54 12	11.59 80	11.66 29	11.88 11	12.55 69	13.43 46	14.03 28	14.56 26
13	10.42 02	11.54 12	11.59 80	11.77 20	11.99 01	12.55 69	13.43 46	14.03 28	14.56 26
14	10.42 02	11.54 12	11.59 80	11.77 20	11.99 01	12.55 69	13.55 32	14.15 73	14.69 25
15	10.42 02	11.54 12	11.59 80	11.77 20	11.99 01	12.66 75	13.67 18	14.28 19	14.82 24
16	10.52 13	11.54 12	11.59 80	11.88 11	12.09 92	12.66 75	13.79 04	14.40 65	14.95 23
17	10.52 13	11.54 12	11.59 80	11.88 11	12.09 92	12.66 75	13.90 90	14.53 11	15.08 22

1.3. : Seizoenswerknemers

Voor de seizoenwerknemers worden alle gepresteerde dagen bij dezelfde werkgever en in dezelfde functiecategorie getotaliseerd over de verschillende kalenderjaren van tewerkstelling zonder dat er een onderbreking in de tewerkstelling van meer dan twee jaar bij dezelfde werkgever mag zijn.

Bij indienstneming worden de seizoenwerknemers ingeschaald op de lijn met 0 functie jaren voor een periode van 130 effectief gewerkte dagen in dezelfde referentiefunctie bij dezelfde werkgever in geval van een tewerkstelling in de vijf dagenweek en 156 effectief gewerkte dagen in dezelfde referentiefunctie bij dezelfde werkgever in geval van een tewerkstelling in de zes dagenweek.

Eens het hierboven vermeld aantal dagen bereikt gaat de werknemer over naar het eerste functiejaar van de functiecategorie waarin hij bij indiensttreding werd ingeschaald.

De werknemers, ingeschaald op het eerste functiejaar gaan over naar het tweede functiejaar na een effectieve tewerkstelling van 390 dagen in de vijf dagenweek, of na 468 dagen in de zes dagenweek. Deze dagen moeten worden getotaliseerd in eenzelfde functiecategorie bij dezelfde werkgever.

Telkenmale de werknemer 260 effectief gepresteerde dagen (5-dagenstelsel) of 312 effectief gepresteerde dagen (6-dagenstelsel) totaliseert bij dezelfde werkgever en in dezelfde functiecategorie, heeft hij recht op het minimumloon van één hoger functiejaar.

Wanneer de werknemer alle functie jaren in de loonklasse van de functiecategorie waarin hij werd ingedeeld heeft doorlopen, heeft hij na elke 1300 bijkomende arbeidsdagen effectief gepresteerd te hebben, recht op een minimumloon verhoogd met 1 pct., berekend op het minimumloon bij 0 functie jaren.

1.4. : Minderjarige werknemers

Minderjarige werknemers (jonger dan 18 jaar) worden vergoed op basis van een degressief percentage (18 jaar = 100 pct., 17 jaar = 90 pct., 16 jaar = 80 pct., 15 jaar = 70 pct.) volgens hun leeftijd en berekend op het loonbarema dat van toepassing is in de functiecategorie waarin de minderjarige werd ingedeeld.