

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 3020000: hotelbedrijf

Inwerkingtreding 01/01/2016 (Laatst bewerkt 01/07/2016)

Indexatie met 0,469 % in 01/2016.

In geval van indexatie in toepassing van de sectorale CAO's worden zowel de minimumlonen als de reële lonen geïndexeerd.

Invoering van het Flexiloon bij Wet van 16/11/2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken.

Invoering barema voor studenten

De bestaande jongerenlonen werden vanaf 01/01/2016 afgeschaft. Dit heeft als gevolg dat de CAO 50 van de NAR betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar, niet van toepassing is voor de sectorale minimumlonen (het is eventueel nog van toepassing voor de studenten). NAR-CAO 43 betreffende het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI) is wel van kracht.

1. UURSTELSEL (op weekbasis): 38u

De werknemer die, tewerkgesteld in dezelfde onderneming, alle functiejaren in de loonschaal van de functiecategorie waarin hij werd ingedeeld heeft doorlopen, heeft om de vijf jaar recht - het is te zeggen de eerste dag van de maand die volgt op de vijfjaarlijkse verjaardag - op een minimumloon verhoogd met 1 pct. berekend op het minimumloon bij 0 functiejaren.

Deze verhoging wordt voor de eerste keer toegepast op het negende jaar en toegevoegd aan het minimumloon dat overeenstemt met het laatste functiejaar. Nadien wordt deze verhoging om de vijf jaar gevoegd bij het minimumloon dat van toepassing is tijdens de vorige periode van vijf jaar.

1.1. : Algemeen

Voor het bereiken van de minimumlonen voorzien in deze barema's kan rekening worden gehouden met alle in geld uitgedrukte looncomponenten zoals voorzien in artikel 2.1° van de wet van 12 april 1965; met uitzondering van de eindejaarspremie. Daartoe moet in de betrokken ondernemingen een collectieve arbeidsovereenkomst worden gesloten. Deze overeenkomst zal ter informatie overgemaakt worden aan het paritair comité.

1.1.1. : Minimumuurlonen

FUNC TIE- J AREN	CATEGORIE								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
0	11.29 71	11.29 71	11.36 25	11.86 18	12.54 14	12.87 33	14.63 71	15.76 92	16.77 05
1	11.80 37	11.80 37	11.91 29	12.40 89	12.99 27	13.37 71	14.81 89	15.95 69	16.96 54
2	12.03 72	12.03 72	12.14 87	12.69 98	13.26 15	13.69 73	14.99 19	16.13 73	17.15 03

3	12.25 70	12.25 70	12.41 02	12.92 98	13.47 11	13.95 25	15.16 60	16.31 48	17.33 16
4	12.41 46	12.41 46	12.61 44	13.04 82	13.61 93	14.14 97	15.33 69	16.49 41	17.51 85
5	12.41 46	12.41 46	12.69 99	13.21 96	13.70 56	14.27 79	15.51 23	16.67 60	17.70 56
6	12.41 46	12.41 46	12.78 75	13.21 96	13.79 19	14.41 03	15.68 44	16.85 44	17.88 94
7	12.41 46	12.41 46	12.78 75	13.39 08	13.87 80	14.54 25	15.86 17	17.03 75	18.07 82
8	12.41 46	12.41 46	12.78 75	13.39 08	13.96 43	14.67 12	16.03 95	17.22 20	18.26 56
9	12.52 66	12.52 66	12.89 98	13.50 93	14.08 60	14.79 76	16.18 26	17.37 61	18.42 95
10	12.52 66	12.52 66	12.89 98	13.51 29	14.08 95	14.80 34	16.19 05	17.38 42	18.43 73
11	12.52 66	12.52 66	12.89 98	13.51 69	14.09 32	14.80 87	16.19 85	17.39 16	18.44 51
12	12.52 66	12.52 66	12.89 98	13.52 02	14.09 66	14.81 40	16.20 61	17.39 94	18.45 25
13	12.52 66	12.52 66	12.89 98	13.52 38	14.10 03	14.81 92	16.20 96	17.40 28	18.45 61
14	12.63 84	12.63 84	13.01 23	13.63 89	14.22 23	14.94 61	16.35 38	17.55 85	18.62 13
15	12.63 84	12.63 84	13.01 23	13.64 29	14.22 55	14.95 16	16.36 26	17.56 78	18.63 08
16	12.63 84	12.63 84	13.01 23	13.64 29	14.22 55	14.95 16	16.36 77	17.57 29	18.63 64
17	12.63 84	12.63 84	13.01 23	13.64 29	14.22 55	14.95 16	16.37 28	17.57 88	18.64 16
18	12.63 84	12.63 84	13.01 23	13.64 29	14.22 55	14.95 16	16.37 28	17.57 88	18.64 16
19	12.75 03	12.75 03	13.12 46	13.75 44	14.34 40	15.07 29	16.50 88	17.72 48	18.79 82
20	12.75 03	12.75 03	13.12 46	13.75 44	14.34 40	15.07 29	16.50 88	17.72 48	18.79 82
21	12.75 03	12.75 03	13.12 46	13.75 99	14.34 99	15.07 93	16.51 29	17.72 94	18.80 29
22	12.75 03	12.75 03	13.12 46	13.75 99	14.34 99	15.07 93	16.51 29	17.72 94	18.80 29
23	12.75 03	12.75 03	13.12 46	13.75 99	14.34 99	15.07 93	16.51 79	17.73 51	18.80 83
24	12.86 18	12.86 18	13.23 71	13.87 19	14.46 82	15.20 05	16.65 37	17.88 16	18.96 48
25	12.86 18	12.86 18	13.23 71	13.87 19	14.46 82	15.20 05	16.65 37	17.88 16	18.96 48
26	12.86 18	12.86 18	13.23 71	13.87 75	14.47 44	15.20 64	16.65 81	17.88 60	18.96 97
27	12.86 18	12.86 18	13.23 71	13.87 75	14.47 44	15.20 64	16.65 81	17.88 60	18.96 97
28	12.86 18	12.86 18	13.23 71	13.87 75	14.47 44	15.20 64	16.66 35	17.89 11	18.97 51
29	12.97 38	12.97 38	13.34 95	13.98 88	14.59 25	15.32 82	16.79 87	18.03 83	19.13 15

30	12.97 38	12.97 38	13.34 95	13.98 88	14.59 25	15.32 82	16.79 87	18.03 83	19.13 15
31	12.97 38	12.97 38	13.34 95	13.99 50	14.59 83	15.33 42	16.80 29	18.04 25	19.13 63
32	12.97 38	12.97 38	13.34 95	13.99 50	14.59 83	15.33 42	16.80 29	18.04 25	19.13 63
33	12.97 38	12.97 38	13.34 95	13.99 50	14.59 83	15.33 42	16.80 85	18.04 76	19.14 17
34	13.08 56	13.08 56	13.46 19	14.10 65	14.71 68	15.45 53	16.94 45	18.19 45	19.29 81
35	13.08 56	13.08 56	13.46 19	14.10 65	14.71 68	15.45 53	16.94 45	18.19 45	19.29 81
36	13.08 56	13.08 56	13.46 19	14.11 24	14.72 28	15.46 18	16.94 87	18.19 91	19.30 23
37	13.08 56	13.08 56	13.46 19	14.11 24	14.72 28	15.46 18	16.94 87	18.19 91	19.30 23
38	13.08 56	13.08 56	13.46 19	14.11 24	14.72 28	15.46 18	16.95 35	18.20 43	19.30 81
39	13.19 73	13.19 73	13.57 44	14.22 38	14.84 07	15.58 32	17.08 93	18.35 11	19.46 47
40	13.19 73	13.19 73	13.57 44	14.22 38	14.84 07	15.58 32	17.08 93	18.35 11	19.46 47
41	13.19 73	13.19 73	13.57 44	14.23 00	14.84 70	15.58 93	17.09 37	18.35 56	19.46 90
42	13.19 73	13.19 73	13.57 44	14.23 00	14.84 70	15.58 93	17.09 37	18.35 56	19.46 90
43	13.19 73	13.19 73	13.57 44	14.23 00	14.84 70	15.58 93	17.09 85	18.36 08	19.47 45
44	13.30 90	13.30 90	13.68 69	14.34 13	14.96 50	15.71 03	17.23 46	18.50 77	19.63 13
45	13.30 90	13.30 90	13.68 69	14.34 13	14.96 50	15.71 03	17.23 46	18.50 77	19.63 13

1.1.2. : Minimummaandlonen

FUNC TIE- J AREN	CATEGORIE								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
0	1860. 26	1860. 26	1871. 02	1953. 24	2065. 15	2119. 80	2410. 24	2596. 66	2761. 54
1	1943. 68	1943. 68	1961. 66	2043. 33	2139. 46	2202. 76	2440. 18	2627. 57	2793. 63
2	1982. 12	1982. 12	2000. 49	2091. 23	2183. 73	2255. 49	2468. 67	2657. 27	2824. 08
3	2018. 32	2018. 32	2043. 55	2129. 11	2218. 24	2297. 51	2497. 33	2686. 50	2853. 94
4	2044. 27	2044. 27	2077. 17	2148. 60	2242. 64	2329. 98	2525. 48	2716. 03	2884. 71
5	2044. 27	2044. 27	2091. 25	2176. 83	2256. 85	2351. 09	2554. 36	2745. 98	2915. 52
6	2044. 27	2044. 27	2105. 67	2176. 83	2271. 07	2372. 90	2582. 70	2775. 36	2945. 79
7	2044. 27	2044. 27	2105. 67	2205. 02	2285. 24	2394. 66	2611. 89	2805. 51	2976. 88

8	2044. 27	2044. 27	2105. 67	2205. 02	2299. 45	2415. 86	2641. 17	2835. 89	3007. 73
9	2062. 71	2062. 71	2124. 17	2224. 53	2319. 49	2436. 67	2664. 73	2861. 26	3034. 72
10	2062. 71	2062. 71	2124. 17	2225. 12	2320. 07	2437. 63	2666. 03	2862. 60	3036. 01
11	2062. 71	2062. 71	2124. 17	2225. 78	2320. 68	2438. 50	2667. 35	2863. 82	3037. 29
12	2062. 71	2062. 71	2124. 17	2226. 33	2321. 24	2439. 37	2668. 60	2865. 10	3038. 51
13	2062. 71	2062. 71	2124. 17	2226. 92	2321. 85	2440. 23	2669. 18	2865. 66	3039. 10
14	2081. 12	2081. 12	2142. 69	2245. 87	2341. 94	2461. 12	2692. 92	2891. 30	3066. 31
15	2081. 12	2081. 12	2142. 69	2246. 53	2342. 46	2462. 03	2694. 37	2892. 83	3067. 87
16	2081. 12	2081. 12	2142. 69	2246. 53	2342. 46	2462. 03	2695. 21	2893. 67	3068. 79
17	2081. 12	2081. 12	2142. 69	2246. 53	2342. 46	2462. 03	2696. 05	2894. 64	3069. 65
18	2081. 12	2081. 12	2142. 69	2246. 53	2342. 46	2462. 03	2696. 05	2894. 64	3069. 65
19	2099. 55	2099. 55	2161. 18	2264. 89	2361. 98	2482. 00	2718. 45	2918. 68	3095. 44
20	2099. 55	2099. 55	2161. 18	2264. 89	2361. 98	2482. 00	2718. 45	2918. 68	3095. 44
21	2099. 55	2099. 55	2161. 18	2265. 80	2362. 95	2483. 06	2719. 12	2919. 44	3096. 21
22	2099. 55	2099. 55	2161. 18	2265. 80	2362. 95	2483. 06	2719. 12	2919. 44	3096. 21
23	2099. 55	2099. 55	2161. 18	2265. 80	2362. 95	2483. 06	2719. 95	2920. 38	3097. 10
24	2117. 91	2117. 91	2179. 71	2284. 24	2382. 43	2503. 01	2742. 31	2944. 50	3122. 87
25	2117. 91	2117. 91	2179. 71	2284. 24	2382. 43	2503. 01	2742. 31	2944. 50	3122. 87
26	2117. 91	2117. 91	2179. 71	2285. 16	2383. 45	2503. 99	2743. 03	2945. 23	3123. 68
27	2117. 91	2117. 91	2179. 71	2285. 16	2383. 45	2503. 99	2743. 03	2945. 23	3123. 68
28	2117. 91	2117. 91	2179. 71	2285. 16	2383. 45	2503. 99	2743. 92	2946. 07	3124. 57
29	2136. 35	2136. 35	2198. 22	2303. 49	2402. 90	2524. 04	2766. 18	2970. 31	3150. 32
30	2136. 35	2136. 35	2198. 22	2303. 49	2402. 90	2524. 04	2766. 18	2970. 31	3150. 32
31	2136. 35	2136. 35	2198. 22	2304. 51	2403. 85	2525. 03	2766. 88	2971. 00	3151. 11
32	2136. 35	2136. 35	2198. 22	2304. 51	2403. 85	2525. 03	2766. 88	2971. 00	3151. 11
33	2136. 35	2136. 35	2198. 22	2304. 51	2403. 85	2525. 03	2767. 80	2971. 84	3152. 00
34	2154. 76	2154. 76	2216. 73	2322. 87	2423. 37	2544. 97	2790. 19	2996. 03	3177. 75

35	2154. 76	2154. 76	2216. 73	2322. 87	2423. 37	2544. 97	2790. 19	2996. 03	3177. 75
36	2154. 76	2154. 76	2216. 73	2323. 84	2424. 35	2546. 04	2790. 88	2996. 78	3178. 44
37	2154. 76	2154. 76	2216. 73	2323. 84	2424. 35	2546. 04	2790. 88	2996. 78	3178. 44
38	2154. 76	2154. 76	2216. 73	2323. 84	2424. 35	2546. 04	2791. 68	2997. 64	3179. 40
39	2173. 15	2173. 15	2235. 25	2342. 18	2443. 77	2566. 03	2814. 04	3021. 81	3205. 19
40	2173. 15	2173. 15	2235. 25	2342. 18	2443. 77	2566. 03	2814. 04	3021. 81	3205. 19
41	2173. 15	2173. 15	2235. 25	2343. 21	2444. 81	2567. 04	2814. 76	3022. 55	3205. 89
42	2173. 15	2173. 15	2235. 25	2343. 21	2444. 81	2567. 04	2814. 76	3022. 55	3205. 89
43	2173. 15	2173. 15	2235. 25	2343. 21	2444. 81	2567. 04	2815. 55	3023. 41	3206. 80
44	2191. 55	2191. 55	2253. 78	2361. 53	2464. 24	2586. 96	2837. 96	3047. 60	3232. 62
45	2191. 55	2191. 55	2253. 78	2361. 53	2464. 24	2586. 96	2837. 96	3047. 60	3232. 62

1.2. : Flexiloon

Het Flexiloon (ingevoerd bij Wet van 16/11/2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, vanaf 01/12/2015) bestaat uit het basisloon, zijnde een nettoloon ter vergoeding van een prestatie geleverd in het kader van een flexi-job, aangevuld met alle vergoedingen, premies en voordelen van welke aard ook die door de werkgever toegekend worden ter vergoeding van diezelfde prestatie, en waarop sociale bijdragen verschuldigd zijn.

Het Flexivakantiegeld bedraagt 7,67 % van het Flexiloon en wordt er samen mee uitbetaald.

1.2.1. Deel: Basisloon

Bedrag	
per uur	8.82

1.3. : Seizoenswerknemers

Voor de seizoenwerknemers worden alle gepresteerde dagen bij dezelfde werkgever en in dezelfde functiecategorie getotaliseerd over de verschillende kalenderjaren van tewerkstelling zonder dat er een onderbreking in de tewerkstelling van meer dan twee jaar bij dezelfde werkgever mag zijn.

Bij indienstneming worden de seizoenwerknemers ingeschaald op de lijn met 0 functie jaren voor een periode van 130 effectief gewerkte dagen in dezelfde referentiefunctie bij dezelfde werkgever in geval van een tewerkstelling in de vijf dagenweek en 156 effectief gewerkte dagen in dezelfde referentiefunctie bij dezelfde werkgever in geval van een tewerkstelling in de zes dagenweek. Eens het hierboven vermeld aantal dagen bereikt gaat de werknemer over naar het eerste functiejaar van de functiecategorie waarin hij bij indiensttreding werd ingeschaald.

De werknemers, ingeschaald op het eerste functiejaar gaan over naar het tweede functiejaar na een effectieve tewerkstelling van 390 dagen in de vijf dagenweek, of na 468 dagen in de zes dagenweek. Deze dagen moeten worden getotaliseerd in eenzelfde functiecategorie bij dezelfde werkgever.

Telkenmale de werknemer 260 effectief gepresteerde dagen (5-dagenstelsel) of 312 effectief gepresteerde dagen (6-dagenstelsel) totaliseert bij dezelfde werkgever en in dezelfde

functiecategorie, heeft hij recht op het minimumloon van één hoger functiejaar.

Wanneer de werknemer alle functie jaren in de loonklasse van de functie categorie waarin hij werd ingedeeld heeft doorlopen, heeft hij na elke 1300 bijkomende arbeidsdagen effectief gepresteerd te hebben, recht op een minimumloon verhoogd met 1 pct., berekend op het minimumloon bij 0 functie jaren.

1.4. : Studenten

Studenten (jonger dan 18 jaar) worden vergoed op basis van een degressief percentage (18 jaar = 100 pct., 17 jaar = 90 pct., 16 jaar = 80 pct., 15 jaar = 70 pct.) volgens hun leeftijd en berekend op het loonbarema dat van toepassing is in de functie categorie waarin de minderjarige werd ingedeeld.