FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1090000: kleding- en confectiebedrijf

Inwerkingtreding 01/04/2011 (Laatst bewerkt 01/04/2011)

1. UURSTELSEL (op weekbasis): 37u30

1.1. TOEPASSINGSGEBIED: ALGEMEEN

Alle loonaanpassingen in uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden toegepast vanaf de eerste dag van de maand, in de ondernemingen waar per maand of per halve maand wordt betaald.

In de ondernemingen waar de loonperiode op een andere dag dan de eerste dag van de maand begint, worden, indien het aantal kalenderdagen vóór de eerste dag van de maand, kleiner is dan of gelijk is aan het aantal kalenderdagen te rekenen vanaf de eerste dag van de maand, de loonaanpassingen toegekend vanaf de eerste dag van de loonperiode waarin de eerste dag van de maand valt. In het tegengestelde geval worden de loonaanpassingen toegepast vanaf de eerste dag van de loonperiode die een aanvang neemt ná de eerste dag van de maand.

Volgens rendement bezoldigd arbeidssysteem

Elke loonsverhoging wordt volledig ingerekend in de betalingsmaatstaven van de volgens rendement bezoldigde arbeidssystemen.

1° Het minimumuurloon dat betrekking heeft op de functie of op de taak is steeds gewaarborgd en inzonderheid in geval van volgens rendement bezoldigde arbeidssystemen.

2° In de ondernemingen waar een volgens rendement bezoldigd arbeidssysteem is ingevoerd voor stukwerk, tariefwerk of premiewerk en dezelfde productienormen, zowel voor de arbeiders en arbeidsters jonger dan 21 jaar als voor de arbeiders en arbeidsters van 21 jaar of ouder van toepassing zijn, moet voor de arbeiders en arbeidsters jonger dan 21 jaar hetzelfde beloningssysteem, eigen aan de onderneming, worden toegepast, derwijze dat zij, bij gelijke prestaties, hetzelfde loon of inkomen verwerven als de arbeiders en arbeidsters van 21 jaar of ouder.

Het minimumuurloon volgens leeftijd en anciënniteit, vastgesteld in de loonschaal voor de beginnelingen, blijft aan de arbeiders en arbeidsters jonger dan 21 jaar in ieder geval gewaarborgd.

3° In de ondernemingen waar een systeem van rendementsarbeid, al dan niet gebonden aan een prestatiebeloning bestaat, kunnen de geschillen die zijn gerezen, ofwel bij de toepassing van het systeem, ofwel bij een wijziging of bij invoering van het systeem, op het verzoek van de meeste gerede partij, het voorwerp uitmaken van een contradictoir onderzoek door een bevoegd technicus, aangeduid door een werknemersorganisatie en een bevoegd technicus, aangeduid door Creamoda.

De voor de beoordeling van de systemen van rendementsarbeid bevoegde technici moeten door de onderneming in het bezit worden gesteld van alle elementen die vereist zijn om tot dit onderzoek te kunnen overgaan.

Huisarbeid

Het maakloon van elk stuk wordt berekend door het aantal uren dat voor de uitvoering ervan is vereist, te vermenigvuldigen met het uurloon dat overeenstemt met de categorie van het werk (minimum loongroep 3).

Bij het globaal loon van de huisarbeiders en huisarbeidsters wordt een forfaitaire vergoeding van 10% van het brutoloon gevoegd als schadeloosstelling voor de algemene onkosten die hun ten laste vallen (verwarming, verlichting, afschrijving materiaal, enz.). De werkgevers zijn ertoe gehouden aan de huisarbeider en huisarbeidster de benodigdheden zoals garen enz. gratis te leveren. Nochtans, wanneer deze de benodigdheden zelf levert, wordt de forfaitaire vergoeding waarvan hoger sprake van 10 op 15% gebracht.
De forfaitaire vergoeding van 10 of 15% wordt afzonderlijk in het loonboekje ingeschreven.

1.1.1. UURLONEN: MEERDERJARIGEN, MET UITZONDERING VAN ARBEIDERS JONGER DAN 21 JAAR TEWERKGESTELD ALS JONGEREN DIE DEELTIJDS LEREN EN WERKEN, ALS STUDENTEN, OF ALS BEGINNELINGEN DIE BIJ HUN AANWERVING DE LEEFTIJD VAN 18 JAAR NOG NIET HADDEN BEREIKT, EN DIE DE PERIODE VAN DE MAXIMUMLEERTIJD NOG NIET MET 6 MAANDEN HEBBEN OVERSCHREDEN

Loongroep	
Aanvangsloon	10.0784
1	10.1051
1bis	10.1187
2	10.2188
3	10.4266
4	10.7464
5	11.1878
6	11.3898
7	11.8935
8	12.1495
9	12.4112
10	13.1095
11	13.9142

1.1.2. UURLONEN: ARBEIDERS JONGER DAN 21 JAAR TEWERKGESTELD ALS JONGEREN DIE DEELTIJDS LEREN EN WERKEN, ALS STUDENTEN, OF ALS BEGINNELINGEN DIE BIJ HUN AANWERVING DE LEEFTIJD VAN 18 JAAR NOG NIET HADDEN BEREIKT, EN DIE DE PERIODE VAN DE MAXIMUMLEERTIJD NOG NIET MET 6 MAANDEN HEBBEN OVERSCHREDEN

(% van het aanvangsloon)
De arbeiders jonger dan 21 jaar die met 6 maanden de periode van de maximumleertijd hebben overschreden, ontvangen het loon voorzien in loongroep 1.

Leeftijd bij aanwerving		Aanpassingen					
		Bij aanwerving	1e aanpassing	2e aanpassing	3e aanpassing	4e aanpassing	5e aanpassing
20	100%	9.7760	10.0784				
19	100%	9.4737	9.7760	10.0784			
18	100%	9.1713	9.4737	9.7760	10.0784		
17	100%	8.8690	9.1713	9.4737	9.7760	10.0784	

16	100%	8.5666	8.8690	9.1713	9.4737	9.7760	10.0784

1.1.3. UURLONEN: INDUSTRIËLE LEERLINGEN

(% van 1/2 en 1/3 GGMMI)

De maandelijkse leervergoedingen gelden voor de leerlingen die een getuigschrift hebben van het 3e jaar secundair onderwijs en/of een 'werkervaring' van 6 maanden gedurende de laatste 3 jaren die het sluiten van de leerovereenkomst voorafgaan. Zoniet kan het leeftijdspercentage toegepast worden op 1/3 van het GGMMI van een 21-jarige (i.p.v. op 50%), vanaf de datum waarop de leerling zijn leertijd aanvangt, gedurende ten hoogste 12 maanden en nader bepaald in het leerreglement.

Leeftijd		Maandelijkse leervergoeding op basis van het GGMMI van een 21-jarige	
		1/2 van het GGMMI	1/3 van het GGMMI
15	64%	452.9	302.0
16	70%	495.4	330.3
17	76%	537.8	358.6
18	82%	580.3	386.9
19	88%	622.8	415.2
20	94%	665.2	443.5
21	100%	707.7	471.8

1.2. TOEPASSINGSGEBIED: TOELEVERINGSBEDRIJVEN AAN DE AUTOMOBIELSECTOR

Loongroep	
1	10.5250
2	10.6949
3	11.0408
4	11.5776
5	12.3314
6	13.3392
7	14.6543