FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1000000: aanvullend pc voor de werklieden

Inwerkingtreding 01/06/2022 (Laatst bewerkt 13/09/2022)

Loonverhoging in 6/2022.

In geval van indexatie in toepassing van de sectorale CAO's worden enkel de minimumlonen geïndexeerd.

De loongegevens zijn niet van toepassing op de personen die tewerkgesteld zijn in een familiebedrijf waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitende gezag van de vader, de moeder of de voogd.

Het minimumloon omvat volgende elementen NIET :
- de overlonen voor overwerk ;
- de voordelen bedoeld in art. 19 § van het KB van 8/11/1969, genomen ter uitvoering van de wet van 7/06/1969 tot herziening van de besluitwet van 8/1/1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werklieden ;
- de sociale uitkeringen die toegekend worden naar aanleiding van schorsingsperiodes van de arbeidsovereenkomst ;
- de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen (wet betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 007-008, hoofdstuk I - Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen, ten belope van het grensbedrag bepaald in art. 38 §3 nonies van de wet van 9/06/1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werklieden) ;
- de premies die toegekend worden met betrekking tot specifieke arbeidsomstandigheden, zoals onder meer ploegenpremies, premies voor nachtwerk, premies voor weekendwerk, premies voor vuil werk, premies voor zwaar werk, premies voor polyvalentie, premies in verband met nieuwe arbeidsregelingen in het kader van CAO nr 4.
- de premies die betrekking hebben op een periode van meer dan één maand.

De jongerenlonen voor onderhavig loonbarema werden opgeheven, hetgeen de wil van het comité aantoont om jongeren gelijke loonmogelijkheden als de oudere werknemers te bieden. Bijgevolg is de NAR-CAO 50 niet van toepassing.

1. MINIMUMLOON: VANAF 18 JAAR (VANAF 21 JAAR VOOR JONGEREN MET EEN STUDENTENCONTRACT OF INGESCHREVEN IN EEN STELSEL VAN ALTERNERENDE OPLEIDING)

1.1. LOON: PER MAAND (38u/w)

Leeftijd	Anciënniteit in de onderneming (maanden)			
	0	12	24	36
18	1848.60			
20		1860.99		
22			1878.43	1884.04

1.2. LOON: PER UUR

1.2.1. UURSTELSEL (op weekbasis): 38u

Leeftijd	Anciënniteit in de onderneming (maanden)			
	0	12	24	36
18	11.1879			
20		11.2629		
22			11.3684	11.4024

1.2.2. UURSTELSEL (op weekbasis): 39u

Leeftijd	Anciënniteit in de onderneming (maanden)			
	0	12	24	36
18	10.9010			
20		10.9741		
22			11.0769	11.1100

1.2.3. UURSTELSEL (op weekbasis): 40u

Leeftijd	Anciënniteit in de onderneming (maanden)			
	0	12	24	36
18	10.6285			
20		10.6998		
22			10.8000	10.8323

2. MINIMUMLOON: JONGER DAN 18 JAAR

(% van 18-jarige met 0 maand anciënniteit)

Leeftijd		Uurstelsel (op weekbasis)		
		38u	39u	40u
16 en jonger	0,68	7.6078	7.4127	7.2274
17	0,74	8.2790	8.0667	7.8651

3. MINIMUMLOON: JONGEREN VAN 18, 19 OF 20 JAAR MET EEN STUDENTENCONTRACT OF INGESCHREVEN IN EEN STELSEL VAN ALTERNERENDE OPLEIDING

(% van 18-jarige met 0 maand anciënniteit ZONDER STUDENTENCONTRACT EN NIET INGESCHREVEN IN EEN STELSEL VAN ALTERNERENDE OPLEIDING)

Leeftijd		Uurstelsel (op weekbasis)		
		38u	39u	40u
18	0,8	8.9503	8.7208	8.5028

19	0,86	9.6216	9.3749	9.1405
20	0,92	10.2929	10.0290	9.7783