FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1110030: ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren

Inwerkingtreding 01/07/2017 (Laatst bewerkt 11/08/2017)

CAO-loonsverhoging met 1,1 % in 07/2017 voor de minimumlonen.
Indien voor 30 juni 2017 geen ondernemingsoverleg wordt aangegaan omtrent de enveloppe of indien het overleg op ondernemingsvlak tegen 30 juni 2017 of in voorkomend geval tegen 30 september 2017 niet uitmondt in een collectieve arbeidsovereenkomst, worden vanaf 1 juli 2017 de effectieve en de baremieke bruto uurlonen van de arbeiders verhoogd met 1,1 %, evenals de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productiepremies, tenzij hierover op ondernemingsvlak andersluidende conventionele afspraken bestaan.

Indexatie met 1,69% in 07/2017. In geval van indexatie in toepassing van de sectorale CAO's worden zowel de minimumlonen als de reële lonen geïndexeerd.

De CAO-verhoging wordt toegepast voor de indexatie.

Deze sub-sector is geen officieel Paritair Subcomité (PSC). De onderstaande loongegevens zijn evenwel opgenomen in de sectorale CAO's van het officiële Paritair Comité (PC 111).

De bestaande jongerenlonen werden vanaf 01/01/2012 afgeschaft. Dit heeft als gevolg dat de CAO 50 van de NAR betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar, niet van toepassing is voor de sectorale minimumlonen (het is eventueel nog van toepassing voor de studenten). NAR-CAO 43 betreffende het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (GGMMI) is wel van kracht.

Onderhavig barema is niet van toepassing op ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor het bouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van allerlei hijswerken, of het uitvoeren zelf van allerlei hijswerken.

1. UURSTELSEL (op weekbasis): 37u

Basislonen worden toegepast in het atelier en voor de verplaatsingen, Effectieve Lonen (= basislonen + ongeveer 18% als gevarenpremie) op de werf.

1.1. UURLONEN: BASIS

Klasse	Loongrenzen	
	Min.	Max.
I Werkman in opleiding	12.4554	12.9475

II Keur-hulpwerkman	12.7346	13.2374
III Geoefende werkman	13.0909	13.8798
IV Keurgeoefende werkman	13.4084	14.2568
V Specialist werkman	13.7088	14.6131
VI Geschoolde werkman	14.1694	14.8714
VII Keur-geschoolde	14.4036	15.2484
VIII Specialist geschoolde	14.7598	15.6952
IX Brigadier	14.8785	15.7998
X Meestergast	15.7299	16.7145

1.2. UURLONEN: EFFECTIEF

Klasse	Loongrenzen	
	Min.	Max.
I Werkman in opleiding	14.7000	15.2660
II Keur-hulpwerkman	15.0111	15.6323
III Geoefende werkman	15.4403	16.3828
IV Keurgeoefende werkman	15.8176	16.8404
V Specialist werkman	16.1771	17.2769
VI Geschoolde werkman	16.7322	17.5628
VII Keur-geschoolde	17.0218	18.0306
VIII Specialist geschoolde	17.4303	18.5609
IX Brigadier	17.5908	18.7079
X Meestergast	18.6276	19.7901