

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1000000: aanvullend pc voor de werklieden

Inwerkingtreding 01/11/2022 (Laatst bewerkt 07/11/2022)

Indexatie met 2% in 11/2022.

In geval van indexatie in toepassing van de sectorale CAO's worden enkel de minimumlonen geïndexeerd.

De loongegevens zijn niet van toepassing op de personen die tewerkgesteld zijn in een familiebedrijf waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitende gezag van de vader, de moeder of de voogd.

Het minimumloon omvat volgende elementen NIET :

- de overlonen voor overwerk ;
- de voordelen bedoeld in art. 19 § van het KB van 8/11/1969, genomen ter uitvoering van de wet van 7/06/1969 tot herziening van de besluitwet van 8/1/1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werklieden ;
- de sociale uitkeringen die toegekend worden naar aanleiding van schorsingsperiodes van de arbeidsovereenkomst ;
- de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen (wet betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 007-008, hoofdstuk I - Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen, ten belope van het grensbedrag bepaald in art. 38 §3 nonies van de wet van 9/06/1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werklieden) ;
- de premies die toegekend worden met betrekking tot specifieke arbeidsomstandigheden, zoals onder meer ploegenpremies, premies voor nachtwerk, premies voor weekendwerk, premies voor vuil werk, premies voor zwaar werk, premies voor polyvalentie, premies in verband met nieuwe arbeidsregelingen in het kader van CAO nr 4.
- de premies die betrekking hebben op een periode van meer dan één maand.

De jongerenlonen voor onderhavig loonbarema werden opgeheven, hetgeen de wil van het comité aantoont om jongeren gelijke loonmogelijkheden als de oudere werknemers te bieden. Bijgevolg is de NAR-CAO 50 niet van toepassing.

1. MINIMUMLOON: VANAF 18 JAAR (VANAF 21 JAAR VOOR JONGEREN MET EEN STUDENTENCONTRACT OF INGESCHREVEN IN EEN STELSEL VAN ALTERNERENDE OPLEIDING)

1.1. LOON: PER MAAND (38u/w)

Leeftijd	Anciënniteit in de onderneming (maanden)			
	0	12	24	36
18	1923.29			
20		1936.17		
22			1954.32	1960.17

1.2. LOON: PER UUR

1.2.1. UURSTELSEL (op weekbasis): 38u

Leeftijd		Anciënniteit in de onderneming (maanden)			
		0	12	24	36
18	Cat.1	11.6399			
20	Cat.2		11.7179		
22	Cat.4			11.8277	11.8631

1.2.2. UURSTELSEL (op weekbasis): 39u

Leeftijd		Anciënniteit in de onderneming (maanden)			
		0	12	24	36
18	Cat.1	11.3414			
20	Cat.2		11.4174		
22	Cat.4			11.5244	11.5589

1.2.3. UURSTELSEL (op weekbasis): 40u

Leeftijd		Anciënniteit in de onderneming (maanden)			
		0	12	24	36
18	Cat.1	11.0579			
20	Cat.2		11.1320		
22	Cat.4			11.2363	11.2699

2. MINIMUMLOON: JONGER DAN 18 JAAR

(% van 18-jarige met 0 maand anciënniteit)

Leeftijd		Uurstelsel (op weekbasis)		
		38u	39u	40u
16 en jonger	0,68	7.9151	7.7121	7.5193
17	0,74	8.6135	8.3926	8.1828

3. MINIMUMLOON: JONGEREN VAN 18, 19 OF 20 JAAR MET EEN STUDENTENCONTRACT OF INGESCHREVEN IN EEN STELSEL VAN ALTERNERENDE OPLEIDING

(% van 18-jarige met 0 maand anciënniteit ZONDER STUDENTENCONTRACT EN NIET INGESCHREVEN IN EEN STELSEL VAN ALTERNERENDE OPLEIDING)

Leeftijd		Uurstelsel (op weekbasis)		
		38u	39u	40u
18	0,8	9.3119	9.0731	8.8463

19	0,86	10.0103	9.7536	9.5098
20	0,92	10.7087	10.4341	10.1733