

Minimumlonen per Paritair (Sub)Comité

Paritair Comité 1110007: metaalverwerkingsondernemingen - luik-luxemburg

Inwerkingtreding 01/07/2017 (Laatst bewerkt 11/08/2017)

CAO-loonsverhoging met 1,1 % in 07/2017 voor de minimumlonen.

Indien voor 30 juni 2017 geen ondernemingsoverleg wordt aangegaan omtrent de enveloppe of indien het overleg op ondernemingsvlak tegen 30 juni 2017 of in voorkomend geval tegen 30 september 2017 niet uitmondt in een collectieve arbeidsovereenkomst, worden vanaf 1 juli 2017 de effectieve en de baremieke bruto uurlonen van de arbeiders verhoogd met 1,1 %, evenals de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productiepremies, tenzij hierover op ondernemingsvlak andersluidende conventionele afspraken bestaan.

Indexatie met 1,69% in 07/2017. In geval van indexatie in toepassing van de sectorale CAO's worden zowel de minimumlonen als de reële lonen geïndexeerd.

De CAO-verhoging wordt toegepast voor de indexatie.

Deze sub-sector is geen officieel Paritair Subcomité (PSC). De onderstaande loongegevens zijn evenwel opgenomen in de sectorale CAO's van het officiële Paritair Comité (PC 111). Voor het regionaal barema is de provincie van de exploitatiezetel bepalend.

De bestaande jongerenlonen werden vanaf 01/01/2012 afgeschaft. Dit heeft als gevolg dat de CAO 50 van de NAR betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar, niet van toepassing is voor de sectorale minimumlonen (het is eventueel nog van toepassing voor de studenten). NAR-CAO 43 betreffende het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI) is wel van kracht.

1. : GEWAARBORGDE MINIMUMLONEN

1.1. Anciënniteit in de onderneming (maanden): < 6

Uurstelsel (op weekbasis)	
36u	12.5904
37u	12.2501
38u	11.9277
39u	11.6219
40u	11.3313

1.2. Anciënniteit in de onderneming (maanden): >= 6

Uurstelsel (op weekbasis)	
36u	12.9958
37u	12.6446
38u	12.3118
39u	11.9961
40u	11.6962